

WVK-nieuws 6

24^e jaargang december 2011



Frans Duijts zingt op WVK-feest

In dit nummer:

- | | | | |
|---|--|----|--------------------------------|
| 2 | Op weg naar nieuwe organisatie | 10 | Personeelsfeest |
| 4 | Ben Hendrikx zet zich in voor
Serious Request | 11 | Eindejaarspuzzel |
| 6 | Uitstroom Lobsang Rekonkati | 14 | Personeel |
| 8 | Huwelijk Annie van Hoof en
Martin Lokhoff | 16 | In 't kort |
| | | 20 | Door de scan:
Nelson Dubero |

Keuzes maken rond taken, bestuursmodel en schaalgrootte **WVK-groep op weg naar nieuwe organisatievorm**

Het is in WVK-Nieuws al meermalen aan de orde geweest: op 1 januari 2013 wordt de Wet werken naar vermogen (Wwnv) van kracht, waardoor allerlei bestaande regelgeving (Wsw, Wajong, WWB) wordt aangepast. Dat heeft nogal wat gevolgen. Allereerst voor alle mensen die – vanwege hun beperking of hun langdurige afwezigheid uit het arbeidsproces – moeilijk op eigen kracht betaald werk kunnen vinden. Zij zullen (via loondispensatie) hun werkplek vooral moeten zien te vinden in het vrije bedrijf, met minder zekerheden en minder loon. Eerder al hebben we hierover uitvoerig bericht. Daarnaast heeft de Wwnv ook gevolgen voor WVK-groep als bedrijf. Daarover gaat dit artikel.

Op dit moment kent WVK-groep één hoofdtaak: het uitvoeren van de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) in opdracht van de vier Kempengemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden. Dit houdt in dat WVK-groep banen aanbiedt (bijvoorbeeld in een detachering, in de groenvoorziening of op een industriële afdeling) aan mensen die vanwege hun beperkingen



Ria van der Hamsvoord-Huijbers, wethouder van de gemeente Eersel

een sw-indicatie hebben gekregen. Daarnaast heeft WVK-groep sinds een jaar of tien een tweede taak: tijdelijke werkplekken aanbieden aan mensen met een (bijstands)uitkering om hen zo kansrijker te maken op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt in opdracht van de gezamenlijke sociale diensten van de Kempen, verenigd in de ISD.

De Wwnv houdt in dat WVK-groep in zijn huidige vorm hoogstwaarschijnlijk niet blijft bestaan. Er komt een nieuwe organisatie met bredere taken en misschien een groter werkgebied. De wethouders sociale zaken van de Kempen onderzoeken hoe een en ander eruit moet komen te zien. Ze komen met een voorstel op grond waarvan de politiek een besluit kan nemen.

Wwnv: meer taken

De Wwnv kent meer taken dan alleen de zorg voor mensen met een beperking (Wsw'ers). De nieuwe wet richt zich op iedereen die een afstand heeft tot de arbeidsmarkt, ongeacht de oorzaak. Het kunnen mensen met een beperking zijn, maar ook mensen die door sociale of persoonlijke problemen niet aan werk kunnen komen en daarom een beroep doen op een uitkering (WWB). Dit betekent dat in de nieuwe organisatie die de Wwnv gaat uitvoeren in elk geval de Wsw-taken van WVK-groep en de WWB-taken van ISD de Kempen worden samengebracht. Het samensmelten van deze twee 'oude' instellingen ligt dan voor de hand.

Maar daar blijft het niet bij, want ook de Wajong is in de Wwnv ondergebracht. En deze wettelijke regeling om jonggehandicapten aan werk te helpen wordt momenteel uitgevoerd door weer een andere partij: het UWV. Dus is ook het UWV partner in een mogelijke versmelting.

En dan nog zijn we er niet. Want behalve de WWB verzorgt ISD de Kempen een deel van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), in het bijzonder het beschikbaar stellen van zorgvoorzieningen zoals vervoersvoorzieningen, woningaanpassingen en huishoudelijke hulp. Volgens sommigen is het verstandig deze WMO-klus in handen te leggen van de nieuwe uitvoeringsorganisatie. Tot slot gaan er stemmen op om ook een deel van de Jeugdzorg in het takenpakket van de nieuwe uitvoeringsorganisatie onder te brengen.

Schaalgrootte

Het wordt dus nog een hele klus om uit te vogelen wat de nieuwe Wwnv-uitvoeringsorganisatie straks precies moet gaan doen. Daar komt nog bij dat met alleen het formuleren van het takenpakket het probleem niet is opgelost. Er moeten nog een paar andere belangrijke knopen worden doorgehakt. Zo ligt er het vraagstuk van de bestuursconstructie. Moeten, net als nu, de colleges van alle deelnemende gemeenten rechtstreeks in het bestuur vertegenwoordigd zijn?

Nog complexer is de kwestie van de schaalgrootte. Moet de nieuwe organisatie blijven werken voor de huidige vier Kempengemeenten? Moet Oirschot (dat nu al in de ISD participeert) eraan worden toegevoegd? Of moet de zaak nog grootschaliger worden aangepakt, door bijvoorbeeld aansluiting te zoeken bij Eindhoven, of misschien zelfs wel de hele regio (Zuid-Oost-Brabant)?

Vragen te over. Er zal nog het nodige water door de Kempische beken stromen voordat deze allemaal beantwoord zijn. Toch is haast geboden, want op 1 januari 2013 gaat de Wwnv in. De colleges van B en W zijn zich hiervan bewust. Er moet snel garen op de klos komen, vinden ze. Daarom hebben ze de kwestie rond de nieuwe Wwnv-uitvoeringsorganisatie vertaald in een zogenaamde bestuursopdracht, met daarin een paar kernvragen: wat zijn de taken van de nieuwe organisatie, hoe moeten deze worden uitgevoerd, wat voor bestuur krijgt deze nieuwe organisatie en wat zal haar werkgebied zijn? Aan de wethouders sociale zaken is opdracht gegeven deze bestuursopdracht

verder uit te werken en vervolgens met voorstellen te komen. Hierbij maken ze gebruik van de deskundigheid van een extern adviesbureau (PSW uit Den Bosch) en van de vijf gemeentesecretarissen die in het geheel een coördinerende rol vervullen. Ria van der Hamsvoord-Huijbers, wethouder van de gemeente



Driek van de Vondervoort, burgemeester van Bergeijk

Eersel, maakt deel uit van de begeleidingsgroep. Zij zegt dat het belangrijk is dat de nieuwe organisatie zo in elkaar zal steken dat zo veel mogelijk kandidaten kans maken op een passende uitplaatsing. “Want dat wordt onze grootste opdracht.” Om dat van de grond te krijgen, moet een aantal zaken volgens haar extra aandacht krijgen. Ze noemt in dit verband de relatie met werkgevers in de regio, de samenwerking met partners in het onderwijs en de zorg, en meer expertise in de begeleiding van specifieke doelgroepen, bijvoorbeeld mensen met autisme.

Voorstel aan de raden

Als de wethouders sociale zaken hun onderzoekswerk achter de rug hebben, komen ze met een voorstel dat aan de vijf gemeenteraden zal worden voorgelegd. Als die (naar verwachting medio 2012) hun politieke oordeel geveld hebben, zal in grote lijnen duidelijk zijn hoe de WVK-nieuwe-stijl er uit komt te zien. Als voorzitter van WVK-groep wil Driek van de Vondervoort, burgemeester van Bergeijk, zich niet al te veel bemoeien met deze besluitvorming. Wel zegt hij te hopen dat men oog blijft houden voor de kwaliteiten die WVK-groep in het verleden aan de dag heeft weten te leggen. “Dat bedrijf heeft met een gezonde bedrijfsmatige aanpak resultaten neergezet waar heel de Kempen profijt van heeft gehad - de mensen, maar ook de gemeenten. Dus zeg ik: die cultuur moeten we ook in de nieuwe organisatie proberen te handhaven.”

“Die mensen kunnen geen hulp vragen, dus voel ik me geroepen.”

Ben Hendrixx zamelt geld in voor Serious Request

“Waarschijnlijk is dit het laatste jaar dat ik dit kan doen. Volgend jaar laat mijn gezondheid het niet meer toe, vrees ik. Dus ben ik extra gemotiveerd om veel geld bijeen te brengen voor het goede doel van Serious Request. Want als ik mezelf vergelijk met de mensen waar het hier om gaat, heb ik geen reden om te klagen. Ik kan hulp vragen, zij niet.”



Ben Hendrixx gaat collecteren voor Serious Request

Ben Hendrixx (44, werkzaam op de afdeling Montage) heeft een ernstige aandoening: Curhsmann Steinert. Deze progressieve spierziekte vormt een aanslag op zijn mobiliteit. Nu al moet hij zijn werk bij WVK beperken tot 11 uur per week (“Als ik langer werk, kunnen ze me zo bij elkaar veggen”) en de verwachting is dat hij uiteindelijk in een rolstoel zal belanden. Al deze beperkingen hebben Ben niet klein gekregen. Op tal van fronten toont hij zijn inzet en betrokkenheid. Op zijn werk,

WVK-medewerker Ben Hendrixx van de afdeling Montage komt persoonlijk in actie om steun te geven aan Serious Request, de geldinzameling van Radio 3FM die dit jaar bestemd is voor moeders in oorlogssituaties. Bij WVK-groep verkoopt hij peperkoeken, in zijn woonplaats Reusel-De Mierden gaat hij met de bus rond. Ben vertelt over zijn beweegredenen.

maar bijvoorbeeld ook als supporter van PSV. En tegen de tijd dat het kalenderjaar ten einde loopt, begint bij hem op nog een ander vlak het bloed te kriebelen. Als trouw luisteraar van Radio 3FM weet hij als geen ander wat in de week voor Kerst te gebeuren staat: Serious Request gaat van start. Bij deze geldinzamelingsactie, in 2004 voor het eerst gehouden, worden drie dj's van Radio 3FM zes dagen lang zonder eten opgesloten in het Glazen Huis. Vanaf die plek draaien ze tegen betaling verzoekplaten. Dit jaar staat het Glazen Huis in Leiden, van 18 tot en met 24 december. Vorig jaar stond het in Eindhoven, waar meer dan zeven miljoen euro bijeengebracht werd voor aids-slachtoffers. Het geld van Serious Request 2011 gaat naar de meer dan tien miljoen moeders in de wereld die geraakt zijn door de oorlog en alleen staan in de zorg voor hun gezin. De dj's Timur Perlin, Gerard Ekdome en Coen Swijnenberg bivakkeren in het Glazen Huis om platen te draaien en geld in te zamelen.



Ben Hendrixx op zijn werkplek op de afdeling Montage

Steun geven

Ben Hendrixx: “In het verleden heeft Serious Request al verschillende andere goede doelen gekozen, zoals de slachtoffers van landmijnen, malariamuggen en drinkwatertekort. Maar wat het doel ook is, altijd weet je dat het om mensen gaat die zelf niks aan hun situatie kunnen veranderen. Wij kunnen dat wel doen, door geld opzij te leggen. En dat is de reden waarom ik, net als vorig jaar, in actie kom om Serious Request te steunen.”

Vorig jaar deed Ben voor het eerst mee aan de inzamelingsactie. Hij wist vijfhonderd euro op te halen, een bedrag dat door WVK-groep verdubbeld werd. Ben: “Dat succes deed me zo goed dat ik besloot om het in 2011 nog breder aan te pakken.” Met deze brede aanpak hoopt Ben het eindbedrag te verviervoudigen.



Vorig jaar stond het Glazen Huis op de Markt in Eindhoven

Hij legt uit dat zijn plan van aanpak uit twee hoofdactiviteiten bestaat: één bij zijn werkgever WVK-groep en één in zijn woonplaats Reusel-De Mierden.

Peperkoeken en collectebussen

Van de directie van WVK-groep heeft Ben Hendrixx toestemming gekregen om tussen 12 en 23 december peperkoeken te verkopen aan alle collega's die Serious Request willen steunen. Ze betalen één euro voor zo'n peperkoek en leveren daarmee meteen een aantrekkelijke bijdrage, want dankzij steun van €1000 heeft Ben de peperkoeken voor minder dan een prikkie op de kop kunnen tikken.

Voor een actie in Reusel-De Mierden is Ben Hendrixx een tijd terug naar het gemeentehuis gegaan. Daar heeft hij een collectievergunning weten te krijgen. Die houdt in dat hij tussen 12 en 23 december geld in mag zamelen. Allereerst doet hij dat door collectebussen te plaatsen bij onder meer de bibliotheek, het gemeentehuis, café La Gare en de Blokkerwinkel. Daarnaast mag Ben in Reusel-De Mierden met de collectebus langs alle deuren gaan. Dit laatste is een enorme klus, want het gaat om zo'n 4.600 huiskapdeuren waar een voor een moet worden aangebeld. Alleen krijgt Ben dat niet voor elkaar. Daarom heeft hij uit de kring van familie, vrienden en kennissen een clubje vrijwilligers verzameld die hem gaan helpen. Maar dan nog zijn zijn extra handen zeer welkom. Wie zich geroepen voelt om als collectant een bijdrage te leveren aan Serious Request, kan dat doorgeven aan de werkleider van Ben. Dat is Fred Schreuder van de afdeling Montage.

Fred verleent Ben hier en daar wat hulp als het gaat om de organisatie van diens Serious Request-actie. Ben: “Daar ben ik heel blij mee, want het is voor mij moeilijk om alles goed te overzien. En het mag natuurlijk niet spaak lopen, wat mij betreft moet de teller aan het eind echt op vijfduizend euro staan.”

De Lage Mierdenaar is stellig van plan om eind december naar Leiden te reizen om het bijeengebrachte geld persoonlijk te overhandigen aan de dj's in het Glazen Huis. “Behalve natuurlijk als mijn gezondheid het niet toelaat.”

“Ik ben Nederland erg dankbaar.”

Van uitkering naar betaalde baan

Lobsang Rekonkati is druk bezig met het schuren van hardhouten banken. Hij doet dat met grote precisie en in opperste concentratie. “De eerste keer dat ik Lobsang ontmoette,” zegt directeur Peter Sterken van Sterken Meubelfabriek, “zag ik meteen dat we met hem iemand in huis haalden die erg nauw kijkt.” Lobsang heeft het Nederlands voldoende onder de knie om de schalkse verwijzing naar zijn Tibetaanse uiterlijk te snappen. Hij kan er hartelijk om lachen. Daar heeft hij ook reden toe, zegt hij. Want hij heeft het hier bij dit Bergeijkse houtbewerkingsbedrijf reuze naar zijn zin en de ongedwongen manier waarop iedereen met elkaar omgaat, spreekt hem erg aan.



Lobsang Rekonkati en zijn werkgever Peter Sterken

Er zijn tijden geweest dat het leven de 38-jarige Tibetaan meer zorgen baarde. Hij wil er niet te veel over kwijt. Alleen dat de machthebbers in zijn geboorteland het niet zo nauw nemen met de *human rights*. Daardoor zag hij zich ruim tien jaar geleden genoodzaakt zijn bestaan op een boerderij op het Tibetaanse platteland vaarwel te zeggen. Samen met zijn vrouw en zijn kleuterzoontje vluchtte hij via India naar Nederland waar hij asiel aanvraag. Die aanvraag is inmiddels toegewezen en onlangs mocht Lobsang zijn Nederlands paspoort ophalen. Alles is nu goed gekomen, zegt hij. Hij heeft werk, ze hebben een huis in Bergeijk en er is een toekomst voor hun 14-jarige zoon. “Hij haalt op het Were Di alleen maar achten,” zegt Lobsang trots.

Graag werken

De weg naar dit ‘Bergeijkse geluk’ was niet makkelijk. Vooral het taalprobleem was groot voor Lobsang toen hij in 2001 naar Ne-

Het is niet eenvoudig om als asielzoeker je plek te vinden in de Nederlandse samenleving. Een baan verwerven lijkt vaak helemaal onhaalbaar. Lobsang Rekonkati kreeg het echter voor elkaar. Via de projecten KansActief en Direct Werk wist hij zijn uitkerings situatie om te zetten in een baan. Bij Sterken Meubelfabriek in Bergeijk heeft hij het erg naar zijn zin.

derland kwam. Dat was er mede de oorzaak van dat van zijn oorspronkelijke plan om in Amsterdam een restaurant te beginnen, niks terecht kwam. Na wat scharrelbaantjes belandde hij in 2008 in Bergeijk, waar hij tot zijn grote verdriet was aangewezen op een bijstanduitkering. Lobsang: “Heel vervelend als je gezond bent en graag wilt werken.”

Het zal daarom niet verbazen dat Lobsang meteen enthousiast deelnam aan KansActief toen hij van ISD de Kempen opgedragen kreeg via dit project werkervaring op te doen. In het WVK-pand Hallenstraat 12b leerde hij onder leiding van René Kersten structuur aan te brengen in zijn arbeidzame leven en kreeg hij bovendien de gelegenheid sociale contacten op te doen en (daardoor) zijn taalniveau te verbeteren. Een succesvolle aanpak, want na een half jaar kon Lobsang doorstromen naar een volgend project: Direct Werk. Dit samenwerkingsverband van ISD en WVK bezorgt kandidaten (met behoud van uitkering) een werkplek, hetzij bij WVK-groep, hetzij extern. Voor Lobsang hield de regeling in dat hij te werk werd gesteld bij Boerboom

Hout in Bergeijk, waar hij meewerkte aan de productie van houten displays voor bedrijfskantines. Eveneens een succesvolle operatie, tot het Boerboomproject door gebrek aan opdrachten kwam te vervallen.

Gewillig oor

Dat was het moment dat Arvid Bolkestein, trajectbegeleider/detacheringsconsulent bij WVK-groep, in actie kwam. Doodzonde, vond Arvid, als een man die graag wil werken en die inmiddels ruime ervaring heeft opgedaan in de wereld van de houtbewerking, weer thuis zou komen te zitten. Hij zag een personeelsadvertentie van Sterken Meubelfabriek langs komen en besloot meteen contact op te nemen met het bedrijf dat al vijftig jaar kasten, tafels, stoelen en banken produceert voor



Peter Sterken: "Als je werk hebt, moet je kansen bieden."

een grote bereidheid om te kijken of Lobsang er een geschikte plek zou kunnen vinden.

Ongetwijfeld komt die welwillendheid voort uit de 'ouderwetse' sociale instelling die Sterken kenmerkt. Die leidde er een jaar of tien geleden al toe voor een verstandelijk gehandicapte jongen met een Wajong-uitkering een baan vrij te maken op de spuiterij van de meubelfabriek. Maar ook heeft die welwillendheid te maken met de nuchtere bedrijfsfilosofie die directeur Peter Sterken hanteert: "Heel simpel: als je werk hebt, en je ziet dat iemand inzet toont dan moet je die een kans bieden." Dat die inzet er bij Lobsang was, was voor Peter Sterken meteen duidelijk.

Duimstok

En daarin is hij sindsdien alleen maar bevestigd, zegt Peter Sterken. Hij illustreert het met een klein voorvalletje. "Toen Lobsang hier pas werkte, moest hij houten regeltjes afkorten. Daarvoor moest hij gebruikmaken van een duimstok, maar dat liep niet meteen lekker omdat hij niet wist hoe je zo'n ding hanteert. Hij heeft die duimstok toen mee naar huis genomen en 's avonds thuis allerlei dingetjes opgemeten. De volgende dag had hij het helemaal in de vingers."

Lobsang heeft zijn schuurmiddelen inmiddels aan de kant gelegd. Hij laat zijn hand over het gepolijste hout gaan. "Mooi hè," zegt hij, "dit zijn banken voor in de kerk." Hij loopt naar een andere ruimte waar een hele voorraad soortgelijke kerkbanken staat. Alleen zijn deze al in een beschermde olielaag gezet, werk dat Lobsang eveneens voor zijn rekening heeft genomen. En dan zijn er nog een heleboel andere werkzaamheden waarmee hij zich bezighoudt, zoals het op kleur sorteren van hout en het vierzijdig schaven van hout. Lobsang: "Ja, er is hier veel te doen en er wordt in een stevig tempo gewerkt. Ik ben blij als ik in het weekend even rust heb. Maar ik zou het werk niet meer willen missen. Leven van een uitkering is niet prettig."



Lobsang bezig met het schuren van kerkbanken

het hogere marktsegment - zowel in massief hout als in plaatwerk.

Bij directeur Peter Sterken vond Arvid een gewillig oor. Hoewel het bedrijf nooit eerder gewerkt had met WVK-gedetacheerden of Direct Werk-kandidaten was er meteen

“Thuis praten we niet zo vaak over het werk.” **Collega's worden echtgenoten**

Hun achtergronden zijn totaal verschillend, toch vonden ze elkaar. En niet zo'n beetje. Afgelopen september beloofden Martin Lokhoff en Annie van Hoof elkaar eeuwige trouw. Met hun huwelijk bezegelden ze een relatie die al vele jaren bestond en die begonnen was op de werkvloer. Want Martin en Annie zijn niet alleen huwelijkspartners, ook zijn ze collega's. Bij WVK-groep.

Het huwelijksaanzoek overviel hem een beetje, zegt Martin. Het was op een moment dat je zo iets niet verwacht: 's morgens om half acht toen hij op het punt stond naar zijn werk te gaan. Martin: "Ik zeg tegen Annie: leuk verzoek, maar nou ga ik eerst werken. Dan kan ik er nog even over nadenken." Diezelfde middag



Martin en Annie samen met hun hondje Laika

al was alles in kannen en kruiken. Martin: "Zo'n verzoek is toch het mooiste cadeau dat je kunt krijgen. Dus ik heb 's middags meteen ja gezegd."

Annie vertelt waarom ze haar samenwoon-relatie wilde omzetten in een echt huwelijk. "Ik keek terug op alles wat wij de voorbije jaren hebben meegemaakt. Dat is niet niks. Mijn vader was overleden en Martin is lange tijd heel ziek geweest. Plotseling dacht ik: na al die ellende wil ik nu een bruiloftsfeest als een bekroning voor de mooie dingen van het leven. Toen heb ik Martin gevraagd met mij te trouwen."

Onvergetelijke dag

Het werd een schitterend bruiloftsfeest, die 2^e september 2011. Alles was uit de kast gehaald om het tot een onvergetelijke dag te maken. Mooie kleren. Een koets die hen naar het gemeentehuis bracht. Een fotograaf die bij de visvijver een prachtige

WVK-medewerkers vormen één grote familie, wordt wel eens gezegd.

Tikkeltje overdreven, maar wel zijn een heleboel collega's echt familie van elkaar. In de serie Familieverband halen we ze voor het voetlicht.

Dit keer Martin Lokhoff en Annie van Hoof die op een bijzondere manier een familieband kregen. In september trouwden ze met elkaar.

bruidsreportage maakte. Een spetterend feestje in het Wapen van Bladel. En een romantische overnachting in de bruidsuite. Annie: "Ook de dag erna was heel bijzonder. Al die prachtige cadeaus, al die kaarten met hartelijke gelukwensen. Dan voel je dat je door zo'n huwelijk heel erg met elkaar verbonden wordt." Martin knikt instemmend.

Een jaar of twintig geleden had niemand kunnen denken dat Annie en Martin ooit nog eens huwelijkspartners zouden worden. Beiden werkten al wel bij WVK-groep, maar beiden hadden een geheel andere achtergrond.

Annie (54) was in Hapert opgegroeid, had in Tilburg de BLO-opleiding gevolgd en had, weer wat later, in een flat in Eindhoven woonruimte gevonden. In 1977 was ze bij WVK-groep gekomen, eerst in een detachering op de linnenkamer van het Verpleeghuis en na twee jaar op de (toen nog) industriële vestiging Hallenstraat. In 1992 verhuisde ze mee naar het nieuwe gebouw aan de Raambrug, waar ze tegenwoordig op de Begeleidingsafdeling

van Tiny Meulenbroeks werkt. “De laatste tijd ben ik veel bezig met het dichtnieten van zakjes met koffiepads. Dat bevalt me goed. Maar als ze me te lang hetzelfde werk laten doen, trek ik mijn mond open.” Martin: “Ja, Annie weet heel goed haar mondje te roeren.”

De levensgeschiedenis van Martin gaat in Amsterdam van start, waar hij in 1955 werd geboren. Vanwege het werk van zijn vader kwam Martin op achtjarige leeftijd in Bergeijk te wonen. Na BLO en ITO volgde een schildersvakopleiding. “Dat ging goed, maar door het overlijden van mijn opa kwam het er niet van examen te doen.” Een schildersbaantje bij Van Vonderen loopt na vijf weken vast en Martin is blij als hij via de gemeente bij WVK-groep terecht kan, eerst als schilder, dan als groenwerker.

Maar al gauw stapelen de problemen zich op. Het huwelijk met de vrouw met wie hij in Bladel is gaan wonen, is niet je dat. En ook op het werk wil het niet vlotten. Martin: “Ik leidde een leven van feestje hier, feestje daar en kwam daardoor vaak te laat op mijn werk.”

De gevolgen bleven niet uit: het huwelijk strandde na verloop van tijd en daarvoor nog kreeg Martin zijn ontslag. Nu zegt hij daarover: “Pas toen begon het tot me door te dringen dat ik de schuld niet steeds aan anderen kon geven, maar dat ik zelf ook fouten maakte.”

Het is dit inzicht dat ertoe leidt dat WVK-groep hem in 1991 weer liefdevol in de armen sluit. Hij begint met een detachering bij Biesen Tuinhout in Hoogeloon en maakt een jaar later de overstap naar de Raambrug waar hij werk krijgt op de afdeling Verpakkingen.

Samenwonen

Vanuit dit werk leert Martin Annie kennen. Op een bankje voor het WVK-gebouw raken ze met elkaar in gesprek. Martin informeert hoe het met haar huisje staat. “Kom maar een keer in Eindhoven koffiedrinken, dan kun je het zien,” zegt Annie. Dat is het aanloopje naar een relatie die pas echt vorm krijgt bij het feest rond het 40-jarig bestaan van WVK-groep in 1996. Dan is de reis terug naar Eindhoven voor Annie een te zware opgave en mag ze in Martins



Annie en Martin staan op het punt het Bladelse gemeentehuis te betreden voor de huwelijksplechtigheid

flat in Bladel blijven slapen. In 2003 gaat het tweetal samenwonen, in Bladel. Annie: “Ik was een zelfstandig leven gewend, toch wilde ik in die tijd weer terug naar de Kempen komen, ook om dichter bij mijn vader te zijn met wie het niet zo goed ging.”

In hun Bladelse flat hebben Martin en Annie inmiddels helemaal hun draai gevonden, samen met hun hondje Laika. Over het WVK-werk wordt niet zo vaak gesproken. Ze vinden het beiden



Martin en Annie in de huwelijkskoets

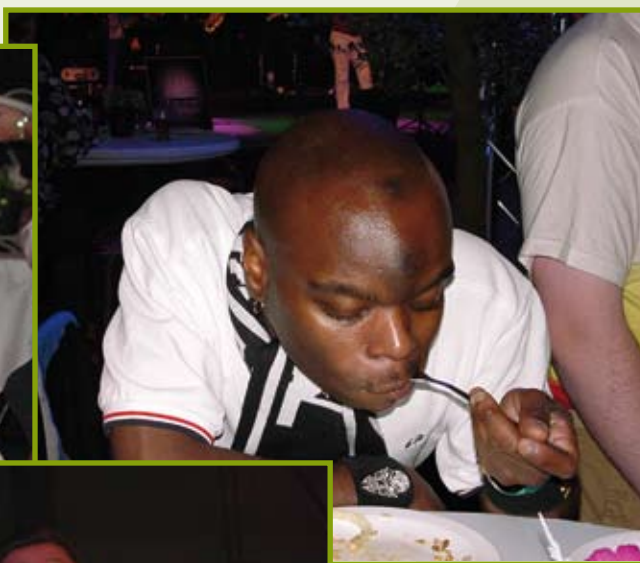
prima dat ze op verschillende afdelingen werken. Annie: “In het begin hebben we een poosje op dezelfde afdeling gewerkt. Dat was niks. Kregen we ’s avonds thuis de grootste ruzie over iets heel simpels over het werk. Nee, dat wil ik niet hebben.

Zang en dans, drankje en hapje

Enkele honderden collega's vonden samen met hun partners weer volop vertier tijdens het jaarlijkse WVK-feest. Op de vertrouwde locatie van het RaboSporthuis aan de Schutsboom in Reusel werd iedereen op vrijdag 4 november ruimschoots verwend met lekkere drankjes en een heerlijk buffet.

Hoogtepunt van de avond vormde het optreden van de bekende artiest Frans Duijts. Met zijn vrolijke Nederlandstalige liedjes slaagde hij erin het feestvierende WVK-publiek om te toveren in

een enthousiast meezingende en meedeinende massa. Maar ook Maxiband Timeless uit Eindhoven, die de hoofdmoot van het muziekprogramma voor zijn rekening nam, mocht zich verheugen in een geestdriftig publiek dat veelvuldig op de dansvloer te vinden was. Onderstaande foto's geven een impressie van het feest.



Eindejaarspuzzel

Weet de weg in de Kempen

De Kempen telt 21 kerkdorpen: Bergeijk 't Hof, Bergeijk 't Loo, Weebosch, Luyksgestel, Westerhoven, Riethoven, Bladel, Casteren, Hapert, Hoogeloon, Netersel, Eersel, Duizel, Knegsel, Steensel, Vessem, Wintelre, Reusel, Hulsel, Hooge Mierde en Lage Mierde. Hoe zijn die dorpen ten opzichte van elkaar gesitueerd? Dat is de centrale vraag in de WVK-eindejaarspuzzel 2011. Met andere woorden: weet je een beetje de weg in de Kempen?

Onderstaand treft u 21 foto's aan van ANWB-richtingaanwijzers. Ze staan elk in één van de 21 genoemde kerkdorpen. De vraag is: welke paal staat in welk dorp?

Met een beetje nadenken moeten de meeste vragen tamelijk makkelijk op te lossen zijn. En anders stap je gewoon op de fiets of in de auto voor een heerlijk wintertochtje door de eigen streek. Dat loont al-leszins de moeite. Uiteraard omdat de Kempen nog steeds een mooi gebied vormen, maar ook omdat

met deze eindejaarspuzzel weer aantrekkelijke prijzen te winnen zijn. Onder de goede inzendingen worden drie cadeaubonnen van 50 euro verloot. Inzendingen moeten uiterlijk 15 januari 2012 zijn ingeleverd bij de werkleider of aan de balie van de Raambrug. Vergeet niet naam (voornaam en achternaam), adres en telefoonnummer te vermelden.



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____



dorp: _____

Nieuwe collega's

Toos Gilsing	01-10-2011	Begeleidingsafdeling
Marijke Mellenberg-Castelijns	01-11-2011	Detacheringen
Miep Bleij	18-11-2011	Detacheringen
Franka Bullens	01-12-2011	WerkPortaal
Christiaan van Esch	01-12-2011	Groenvoorziening
Susan Koolen-Groenen	01-12-2011	Secretariaat
Mieke Roijackers	01-12-2011	WerkPortaal
Anja van Loon	21-12-2011	Detacheringen

Medewerkers uit dienst

Chantal Bullens	01-10-2011	Doorstroming
Gerhard Geenen	01-10-2011	VOP-regeling
Frans Veron	01-10-2011	65 jaar
Leo Borghaerts	01-11-2011	65 jaar
Hein van Hoof	01-11-2011	VOP regeling
Peter van Roij	01-11-2011	VOP regeling
Peter Govers	01-12-2011	VOP regeling

40-jarig jubileum André Gehoel

In de pas geopende WVK-werf aan de Elkensakker in Bergeijk werd op vrijdag 21 oktober een feestelijke bijeenkomst gehouden ter gelegenheid van het 40-jarig dienstverband van groenmedewerker André Gehoel. André kwam in dienst op 18 oktober 1971. Zijn schoolloopbaan was begonnen op de lagere school in Valkenswaard, maar na enkele jaren hadden de ouders van André het advies gekregen hun zoon naar



André Gehoel (midden), zijn vrouw Maria en hun beide kinderen krijgen felicitaties van werkleider Ton Wijnen

een internaat (in Nijmegen) te sturen om hem daar de een beroepsopleiding Land- en Tuinbouw te laten volgen. In 1971 haalde hij zijn diploma, met daarbij een getuigschrift dat vermeldde dat André een ijverige en

werklustige jongen was.

Wellicht maakte dit getuigschrift indruk op de toenmalige plaatsingscommissie, want die besloot André een baan te geven in een buitenobject, met een aanvangssalaris van 75 gulden netto per week. Al gauw ging André zich verder in het hoveniersvak bekwaamen. Op de sierteeltschool volgde hij in 1972-1973 de cursus aankomend hovenier en een jaar later ging hij naar NCB-tuinbouwschool in Vught voor de cursus hovenier. Later behaalde hij onder meer een bosmaaiercursus en het certificaat VCA. Dankzij zijn grote inzet en zijn nauwkeurige materiaalbehandeling lag er voor André in oktober 1981 een nieuwe functie in het verschiet. Hij werd allround onderhoudsmedewerker sportparken en plantsoenen. Twee maanden later trouwde hij met Maria Rijkers met wie hij in Bergeijk in de Kleine Broekstraat ging wonen. Op 26 januari 1990 werd hun dochter Josefien geboren. Maria heeft een baan op de afdeling Verpakkingen van WVK-groep. Van 1998 tot 2006 was André gedetacheerd bij recreatiepark De Kempervennen in Westerhoven. Helaas kwam deze baan door een reorganisatie te vervallen, wat André erg zwaar viel. Gelukkig heeft hij inmiddels zijn draai weer gevonden in de groenploeg Bergeijk en kan hij bovendien gebruikmaken van de seniorenregeling.

Overige jubilarissen

Voor werkleider Ton Wijnen waren er onlangs felicitaties omdat hij zijn veertigjarig ambtelijk dienstjubileum bereikte. Ton trad op 1 juli 1971 bij de gemeente Eindhoven in dienst en maakte een jaar of tien geleden de overstap naar WVK-groep.

Henk Versmissen, medewerker groenvoorziening in het team Eersel, bereikte op 1 december 2011 zijn 25-jarig dienstverband. Henk was lange tijd schilder bij WVK-groep voordat hij in het groen belandde. Ook was hij lange tijd gedetacheerd als congiërge op enkele scholen in de regio.

Geboorte

In Hooge Mierde is op 19 oktober Raff Jansen geboren. Raf is de zoon van Bram Jansen en Kalina Jansen – van der Molen. Kalina heeft een baan in de kantine van de WVK-vestiging Hallenstraat.

Huwelijk

In Riethoven zijn op 23 september Ad de Jong en Anouk Langermans getrouwd. Ad werkt bij WVK-groep als gedetacheerde bij Rimebo, een bouwbedrijf in Riethoven.

Brabantse Re-integratieprijs

Ze ging weliswaar niet met de eindoverwinning naar huis, maar een bijzondere ervaring was het wel voor Esther van Garsel toen ze op 1 december als genomineerde aanwezig was bij de uitreiking van de Brabantse Re-integratieprijs bij het Helmondse sw-bedrijf Atlant Groep. Samen met haar man Rob genoot ze van alle loftuitingen die haar ten deel vielen. Esther van Garsel – van der Sande werkt als gedetacheerde bij Vencomatic in Eersel en was door WVK-groep voorgedragen voor de Brabantse Re-integratieprijs, omdat ze bij Vencomatic dankzij veel eigen inzet een



Esther van Garsel – van der Sande

verantwoordelijke werkplek heeft veroverd. Juist voor mensen met zo'n bewonderenswaardige motivatie is de prijs bedoeld. Deze ging uiteindelijk naar Linda Achola uit Eindhoven, een Oegandese vrouw die in 2004 naar Nederland vluchtte en via een re-integratietraject bij Ergon een administratieve baan bij Philips kreeg.

Geslaagden

De eerste groep professionele schoonmakers van de nieuwe dienst WVK-Facilitair kreeg op dinsdag 1 november een diploma uitgereikt. Dat was een bijzondere gebeurtenis. Zelfs het Eindhovens Dagblad was aanwezig om de groep op de foto te zetten, want de start van de WVK-activiteiten op het gebied van facilitaire dienstverlening (schoonmaak en catering) wordt als uitermate nieuwswaardig beschouwd. De

foto stond de volgende dag dan ook over een breedte van vijf kolommen in de krant. De groep van twaalf bestaat uit de volgende personen: Ilse Aarts en Anemiek Tops beiden uit Reusel), Xixi Zhang (Bergeijk), Helma Knorr (Eersel), Hendrikje Fransen en Christa Antonis (Hapert), Marie van der Waals, Marcia van der Heijden, Bianca Bressers, Esther Buijs, Chantal van Herk en Anke Versteijnen (Bladel).



De gediplomeerde schoonmakers

Afscheid Joke Daams

Na bijna dertien jaar heeft personeelsfunctionaris Joke Daams WVK-groep verlaten. Joke maakt gebruik van de vervroegde uitredingsregeling. Op donderdag 8 december was er voor haar een afscheidsreceptie in de kantine van de Raambrug. Bij die gelegenheid benadrukte ze dat ze met de medewerkers van WVK-groep altijd bijzonder prettige contacten heeft gehad.



Joke Daams

Tijdelijke groepsdetachering

Tijdelijk WVK-medewerkers inschakelen voor een grote tussendooropdracht. Steeds meer ondernemers in de regio ontdekken de grote voordelen van deze constructie. Zo ook HeboVanDijk BV in Riethoven. Deze textielgroothandel (en marktleider institutioneel textiel in Nederland) kreeg van een wasserij de vraag voorgelegd om zo'n 70.000 lakens, dekbedovertrekken en theedoeken van een nummer te voorzien, dit in opdracht van een viersterrenhotelketen. Al bij de eerste kennismaking was HeboVanDijk ervan overtuigd dat WVK-groep veel zou kunnen betekenen bij het 'wegwerken' van deze enorme klus. Zo kon het gebeuren dat op 5 december een groep van tien WVK-medewerkers naar Riethoven vertrok voor een tijdelijke groepsdetachering van twee weken. Hun hoofdtaak bestaat uit het *patchen* van de artikelen, dat wil zeggen: de sticker met het nummer op de juiste plaats aanbrengen en deze vervolgens met een warmtepers vastzetten. Daarnaast behoren ook het

uitpakken van de artikelen en deze na behandeling weer verzendklaar maken tot het takenpakket van de gedetacheerden. HeboVanDijk is erg enthousiast over de groepsdetachering en gaat bekijken of deze constructie in de toekomst vaker kan worden ingezet.



Het patchen van het linnengoed

Leerportaal

Het is wenselijk om in de Kempen een Leerportaal tot stand te brengen, een samenwerkingsverband tussen onderwijs en bedrijfsleven dat erin voorziet een nieuwe generatie arbeidskrachten in bedrijven leerwerkplekken aan te bieden waar deze 'al werkend' een landelijk erkend ROC-diploma kunnen behalen. Deze aanbeveling staat in het eindrapport dat een onderzoekscommissie van het Kempisch Ondernemers Platform (KOP) op 2 december aanbod aan haar algemeen bestuur. De commissie bestaat uit Jan Thijs, Peter van der Aa en Jacques van Vlerken. De commissie denkt bij deze 'nieuwe generatie arbeidskrachten' vooral aan vroegtijdige schoolverlaters, om- en bijscholers en mensen die vanuit andere landen de arbeidsmarkt betreden. Een Leerportaal (waar

betrokkenen als 'leerlingkrachten' op basis van een werk-leerovereenkomst geschoold worden door zowel docenten als leermeesters) zou ruimte en nieuwe mogelijkheden bieden voor de Kempische arbeidsmarkt die door vergrijzing steeds meer onder druk is komen te staan. WVK-groep heeft al laten weten de uitgangspunten van het Leerportaal te ondersteunen; ze sluiten aan bij de samenwerking die WVK-groep al jaren heeft met het Praktijkonderwijs van het Pius X-college in de vorm van een praktijklokaal bij WVK-groep. Tegelijkertijd heeft WVK-groep aangegeven dat ze alleen steun kan geven aan de uitvoering van dit project als dit geen kosten met zich meebrengt. De huidige bezuinigingen laten geen ruimte voor investeringen in dit soort nieuwe projecten.

Sinterklaas op bezoek

Traditiegetrouw bracht Sinterklaas ook dit jaar een bezoek aan WVK-groep. Op vrijdag 18 november verscheen hij in de kantine van de Raambrug, waar een zestigtal kinderen en een veertigtal 'WVK-ouders' hadden plaatsgenomen. De bijeenkomst – die opende met een optreden van het clownsduo Bob en Bella – kende een uitermate plezierig verloop. Vooral natuurlijk voor de kinderen; die gingen met een mooi presentje naar huis.



Sinterklaas tussen de WVK-kinderen

Taalcursus allochtonen aangeboden door ISD

Zo'n vijftien allochtonen die vanuit landen als Iran, Somalië, Congo en Mongolië in de Kempen zijn neergestreken, hebben in de laatste drie maanden van 2011 bij WVK-groep een cursus Nederlands als tweede taal gevolgd. De cursus, bestaande uit ongeveer vijftig ochtendbijeenkomsten, werd gegeven door een docente van het ROC. Vanwege het verschil in taalniveau werd de groep in de loop van de cursus in twee kleinere groepen gesplitst. Verscheidene cursisten zijn tevens verbonden aan KansActief, het project van ISD de Kempen en WVK-groep dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt leert om (opnieuw) arbeidsritme op te doen. De cursus Nederlands wordt betaald door ISD de Kempen en is tot stand gekomen mede op initiatief van WVK-vertrouwenspersoon Cor van Baalen, die actief is in Vluchtelingenwerk Nederland.



Zes deelnemers van de cursus Nederlands

Nieuwe instroom

Sinds medio 2010 kent WVK-groep een instroomstop voor nieuwe Wsw'ers. Met deze blokkade wil het bedrijf voorkomen dat er veel meer mensen in dienst zijn dan waarvoor men rijkssubsidie ontvangt. Jarenlang was dat het geval: WVK-groep had een overrealisatie van zo'n twintig arbeidsplaatsen. Die moest het bedrijf uit eigen zak betalen en daar is door de bezuinigingen geen ruimte meer voor. Vandaar het beleid om via een instroomstop op de 'nullijn' uit te komen. Door natuurlijk verloop is dit doel inmiddels nagenoeg volledig bereikt: de extra arbeidsplaatsen

zijn eind dit jaar bijna helemaal verdwenen. Zelfs is het zo dat drie van de vier Kempengemeenten – Bergeijk, Bladel en Eersel – weer mondjesmaat Wsw'ers mogen plaatsen vanuit de wachtlijst. Voor Reusel-De Mierden geldt dit nog niet. Dat er plaatsingsruimte is ontstaan, heeft te maken met het systeem van subsidietoekenning. Dat kent een na-ijleffect: de taakstelling 2012 is gebaseerd op de cijfers van eind 2010. Omdat er vanaf 2013 flink wordt gesneden in de rijkssubsidie (drie miljoen euro minder voor WVK-groep vanaf 2015) is bij het aannamebeleid nog steeds enige voorzichtigheid geboden.

Kennismakingsronde

Bergeijkenaar Cor van Baalen is een tijdje geleden aangesteld als WVK-vertrouwenspersoon. WVK-medewerkers kunnen bij hem aankloppen als ze klachten hebben over hun werk. Vanuit zijn onafhankelijke positie kan hij in overleg treden met de WVK-directie om voor de klacht een oplossing te vinden. Cor van Baalen vindt dat hij deze functie alleen goed kan uitoefenen als medewerkers hem kennen. Daarom heeft hij begin november een tweede kennismakingsronde gehouden langs alle teams van de Groenvoorziening. Hij ging met medewerkers in gesprek over hun werksituatie en de mogelijkheden om hem als vertrouwenspersoon in te schakelen. Ook voor medewerkers van de vestigingen Raambrug en Hallenstraat heeft Cor van Baalen kennismakingsbijeenkomsten op touw gezet.



Cor van Baalen bezoekt het groenteam Bladel

Middenkaderbijeenkomst

Leden van het middenkader van WVK-groep kwamen op dinsdagmiddag 22 november bijeen in het auditorium van Rabobank De Kempen-West in Bladel. In een presentatie van Fer Nieuweboer, ambtenaar bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, werden zij geïnformeerd over inhoud en werking van

de nieuwe Wet werken naar vermogen. Na de pauze kwam WVK-directeur Lambert van Erp aan het woord die inging op de actuele bedrijfsresultaten van WVK-groep in 2011. Tevens gaf hij een voorzet van de maatregelen die vanwege de bezuinigingen te verwachten zijn.

Visieontwikkeling

Het Bossche adviesbureau PSW gaat in opdracht van de vijf wethouders sociale zaken uit de Kempen in beeld brengen welk type organisatie het meest geschikt is om in deze regio de nieuwe Wet werken naar vermogen (Wwvn) te gaan uitvoeren. Om zicht te krijgen op de problemen die zich aandienen en de oplossingen die daarbij het meest wenselijk zijn, is het allereerst nodig een gezamenlijke visie te ontwikkelen: wat wil je als vijf Kempengemeenten bereiken? Op 18 januari komen de wethouders in Oirschot bijeen om over dit onderwerp (visieontwikkeling) te praten.

WVK-Facilitair

Het gaat goed met WVK-Facilitair, het nieuwe dienstverleningsonderdeel van WVK-groep dat zich richt op het aanbieden van schoonmaak en catering. Eerder al wisten enkele overheidsinstellingen zoals de gemeentehuizen van Eersel en Bergeijk de dienst te vinden. Maar nu blijken ook verenigingen en particuliere bedrijven geïnteresseerd te zijn in de mogelijkheden van WVK-Facilitair. Met drie nieuwe klanten zijn afspraken vastgelegd rond schoonmaakwerk. Dat betreft een tennisvereniging, een muziekcentrum en een bedrijf op het gebied van recreatietoerusting.

Groenproject Beistervelden

In de Bergeijkse wijk Beistervelden is WVK-groep samen met aannemer Fiers begonnen met het vervangen van het groen. Wethouder Frank van der Meijden verrichtte samen met Thea de Valk, een vertegenwoordigster van het buurtpreventieteam, op 24 november de opening van dit groenproject, dat bijzonder is door de manier waarop de gemeente buurtbewoners en belangenorganisaties erbij betrokken heeft. Tijdens een informatieavond op 13 oktober werd het project voorgelegd aan betrokkenen en daarna lag het een aantal weken ter inzage. Reacties zijn verwerkt in een definitief plan dat nu wordt uitgevoerd en dat naar verwachting eind maart 2012 wordt afgerond. Om de hinder in de wijk te beperken wordt er in fasen gewerkt.



Wethouder Frank van der Meijden verricht samen met buurtbewoonster Thea de Valk de opening van het Bergeijkse groenproject Beistervelden



Cursus in het nieuwe instructielokaal

Nieuw instructielokaal

In de kelder van de vestiging Hallenstraat 10 is vorige maand het nieuwe instructielokaal in gebruik genomen. De ingebruikname kende wat aanloopproblemen omdat tijdens de bouw het keldergedeelte onder water was komen te staan. Maar die problemen waren heel snel vergeten, want het instructielokaal voldoet uitstekend. Alle technische voorzieningen zoals een projectiescherm en een beamer zijn aanwezig. Ook bevindt het lokaal zich in een rustig deel van het gebouw zodat medewerkers ongestoord hun cursussen kunnen volgen.

Nieuwe vakantiewetgeving

De vakantiewetgeving verandert per 1 januari 2012. Vooral de opbouw van vakantiedagen wordt anders. De nieuwe wetgeving maakt verschil tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen. Wettelijke vakantiedagen zijn de vakantiedagen waar je minimaal recht op hebt, namelijk 4 x de overeengekomen arbeidsduur per week. Werk je 20 uur per week dan heb je 80 wettelijke vakantieuuren (4 x 20 = 80). De overige vakantieuuren worden bovenwettelijke uren genoemd.

Om verlofstuwmeren te voorkomen en in het belang van de gezondheid van werknemers, is in de nieuwe wet een vervaltermijn opgenomen. De wettelijke vakantiedagen (20 dagen bij een full time baan) die je in het ene jaar hebt opgebouwd, moet je binnen zes maanden in het jaar erna opmaken. Dus: de wettelijke vakantiedagen die per 1 januari 2012 worden toegekend, vervallen op 1 juli 2013. Dit geldt overigens niet als je ziek was of door andere omstandigheden niet in staat was vakantie op te nemen.

De bovenwettelijke vakantiedagen blijven 5 jaar gel-

dig. Bij WVK-groep worden standaard 23 verlofdagen toegekend. Daarvan zijn er dus drie bovenwettelijk. Alle bovenwettelijke vakantiedagen die een werknemer ontvangt per 1 januari 2012 (als de wet van kracht wordt) vervallen in principe na 5 jaar. Een uitzondering maakt de WVK-directie voor de verlofuren die iemand nog heeft staan per 31 december 2011. Deze worden intact gelaten.

Een andere wijziging is dat medewerkers die langdurig ziek zijn voortaan recht krijgen op hetzelfde aantal vakantiedagen als niet-zieke medewerkers. Tot nu toe bouwt een arbeidsongeschikte medewerker alleen de laatste zes maanden van zijn arbeidsongeschiktheid vakantiedagen op. Vanaf 2012 hebben deze medewerkers dezelfde rechten als collega's die niet ziek zijn. Daar staat tegenover dat ook van een zieke medewerker wordt verwacht dat hij zijn wettelijk verlof opneemt.

Bij de loonstroken van december ontvangt iedere WVK-werknemer een notitie over de vakantie- en AVD-regels.

Maatschappelijk verantwoord bezuinigen

Maatschappelijk verantwoord bezuinigen. Onder deze titel deed brancheorganisatie Cedris begin december een laatste oproep aan het kabinet om de invoering van de nieuwe Wet werken naar vermogen niet gepaard te laten gaan met de forse bezuinigingen van 1,8 miljard euro die in de huidige plannen vervat zijn. Cedris komt met een alternatieve uitwerking van de Wwnv. Die houdt in dat aan de Nederlandse sw-bedrijven 230 miljoen euro extra beschikbaar gesteld moet worden. Daarmee kunnen 125.000 extra mensen aan de slag worden geholpen die anders werkloos zullen raken. In deze situatie zullen minder mensen een beroep doen op een uitkering, wat betekent

dat de kosten voor het rijk netto slechts 115 miljoen euro bedragen. Volgens Cedris komt dat bedrag aardig in de buurt van de 100 miljoen euro die minister Donner van Binnenlandse zaken al had gereserveerd voor de uitvoering van de wet.

De problemen liggen niet zozeer bij de huidige groep van 100.000 Wsw'ers, maar bij de 400.000 mensen die straks ook onder de Wwnv gaan vallen. Van hun begeleiding naar een passende baan zal niet veel terecht komen omdat een groot deel (80 procent) van het totale budget opgaat aan loonkosten voor de huidige Wsw'ers. Met 230 miljoen extra subsidie zou deze onevenwichtigheid goeddeels kunnen worden gladgestreken.

Bomen geplant

Op de Markt in Bladel is het centrumplan Marktstaete, een bouwproject dat voorziet in een zestigtal appartementen en tal van winkels en horecagelegenheden, nagenoeg volledig voltooid. Bij de *finishing touch* was nog een speciale rol weggelegd voor WVK-groep. Medewerkers van de Groenvoorziening team Bladel plantten er twee exclusieve bomen, de zogenaamde *fraxinus excelsior*, ofwel de Hollandse es. Bij het planten moest uiterst zorgvuldig te werk gegaan worden, want de bomen zijn (met een diameter van 30 tot 35 centimeter) al erg groot. Overigens: ook in een ander opzicht is WVK-groep regelmatig actief op de Markt in Bladel: elke week op woensdag worden door WVK-medewerkers de marktkramen klaargezet en weer opgeruimd.



Bomen planten op de Markt in Bladel

Nelson Dubero

Waar ben je opgegroeid?

Ik ben geboren op Aruba en heb daar tot mijn 27^e gewoond. Ik had er een baan als koelmonteur en speelde in een band. Mijn zus woonde in Nederland. Toen ik haar tijdens een vakantie bezocht, heb ik mijn vrouw leren kennen. Goede reden om naar Nederland te verhuizen.

Van wie heb je het meeste geleerd?

Het meeste heb ik geleerd toen ik de Bijbel ging bestuderen met Jehova's getuigen. Ik kreeg antwoorden op mijn vragen. Het heeft mijn leven veranderd. Vroeger ging ik uit, gaf ik veel geld uit aan drank en was soms opvliegend. Nu heb ik meer zelfbeheersing en een gelukkiger leven.

Wat had je vroeger willen worden?

Ik wilde brandweerman worden, maar het is anders gelopen. Mijn MTS-opleiding heb ik een jaar volgehouden. Ik heb vervolgens een week in de bouw gewerkt maar dat was het ook niet. Ik wilde een vak gaan doen waar veel geld mee te verdienen was. Toen ben ik gaan werken als tafelbediende in een hotel en heb een avondopleiding gevolgd voor koeltechniek. Zowel op Aruba als in Nederland heb ik gewerkt in de koeltechniek.

Wat is je favoriete vakantiebestemming?

De laatste tien jaar ben ik niet meer op vakantie geweest. Mijn vader en zus wonen nog op Aruba. Ik mis vooral de zee van Aruba. Wij gingen altijd speervissen. Maar Nederland is voor mij ook 'vakantie'. Ik geniet van de verschillende seizoenen, zelfs van de herfst en de winter.

Welk tv-programma kijk je graag?

Soms kijk ik voetbal.

Wat doe je in je vrije tijd?

Gek misschien, maar voor mij is het ontspannen als ik hout kan zagen voor de kachel. Ook een boom omleggen is fantastisch. Mijn zwager werkt bij Natuurmonumenten, af en toe moet er een boom omgezaagd worden. Verder houd ik van computers repareren. Ook lees ik regelmatig uit de Bijbel. Op maandag doen we aan gezinsaanbedding. We lezen dan uit de Bijbel, doen een Bijbelquiz of analyseren samen een videoband van het Bijbelgenootschap.

Hoe vind je het werken bij WVK-groep?

In het begin vond ik de achteruitgang in salaris moeilijk te accepteren. In het vrije bedrijf had ik een redelijk goed salaris.



Hoe reageren mensen als je vertelt dat je bij WVK-groep werkt?

Ik heb er geen moeite mee om te vertellen dat ik bij WVK-groep werk. Krijg daar ook nooit vervelende reacties over, mensen reageren heel gewoon.

Aan de hand van vragen wordt een WVK-collega 'door de scan' gehaald. Dit keer Nelson Dubero. Hij werkt op de Technische Dienst van de Raambrug.

COLOFON

WVK-Nieuws is het personeelsblad van WVK-groep. Het gaat naar alle ruim 800 medewerkers van WVK-groep en wordt daarnaast ook verspreid onder detachingsadressen en gemeentelijke contacten. Het blad verschijnt zes keer per jaar.

Redactie: Lambert van Erp (algemeen), Gerard van Beek (vestiging Raambrug), Flip Grave (vestiging Hallenstraat), Erian Blom (Detacheringen)

Redactieadres: Raambrug 8, 5531 AG Bladel

Tekst: Tekstadviezen en Publiciteit Wim Lavrijsen,

Foto's: Jean Pierre Reijnen, Eindhoven.

Vormgeving: Virtu, Westerhoven.

Drukwerk: Drukkerij Vaes, Overpelt (B)