

jaargang 3
nummer 2
december 2010

WVK ruïm baan

contactblad van WVK-groep voor de Kempengemeenten



Themanummer WVK-informatiedag

INHOUD

Geslaagde dag	2
Toespraak Lambert van Erp	3
Toespraak Frank van der Meijden	4
Toespraak Krijn Sijrier	5
Prijsuitreiking Het Bronzen Venster	6
Colofon	6



WVKGROEP
www.wvk-groep.nl

WVK-INFORMATIEDAG BIJZONDER GESLAAGD

De WVK-informatiedag voor gemeenten die op 3 november voor de eerste keer gehouden werd, heeft in alle opzichten voldaan aan de verwachtingen. Het initiatief krijgt daarom ook zeker een vervolg. Over twee jaar mogen de colleges van B en W, raadsleden en ambtenaren van de vier Kempengemeenten opnieuw een uitnodiging verwachten.

Iedereen die in de Kempen politiek-bestuurlijk verantwoordelijk is op een doeltreffende manier informeren over de sociale werkvoorziening en de mensen die daar werken. Dat stond bestuur en directie van WVK-groep voor ogen toen ze besloten een gemeentelijke voorlichtingsdag in het leven te roepen. Aan deze doelstelling heeft de bijeenkomst van 3 november uitstekend voldaan. Via een veelzijdig programma werd het bedrijf in al z'n facetten belicht.

Voor de zestig deelnemers was er een busrit langs drie locaties om hen zo kennis te laten maken met het van-binnen-naar-buitenbeleid van WVK-groep. Dit heeft als doel Wsw-medewerkers zo veel mogelijk toe te leiden naar een werkplek in het reguliere bedrijfsleven om zo hun maatschappelijke integratie te bevorderen. In dit uitstroomtraject zijn drie hoofdfasen te onderscheiden. Medewerkers van de vestiging Raambrug staan onder aan de spreekwoordelijke werkladder. Veelal is een werkplek buitenshuis voor hen een brug te ver. Dat neemt niet weg dat sommigen daartoe serieuze pogingen doen en daar soms ook in slagen. Tien medewerkers van de afdeling Montage vertelden over hun ervaringen. De ruim twintig medewerkers van Het Werkportaal staan al een stap dichterbij het bedrijfsleven. Soms hebben ze daar hun vleugels al eens uitge-slagen, en anders zijn ze druk bezig zich daarop voor te bereiden. De arbeidstraining die ze opdoen vergroot hun kansen op regulier werk. De twee medewerkers die werden bezocht bij de Bladelse remschijvenproducent Moto-Master behoren tot de groep van circa 150 WVK'ers die de overstap naar buiten al hebben gemaakt. Als WVK-gedetacheerde staan ze nog wel op de loonlijst van WVK-groep, maar verder zijn het volwaar-

dige productiemedewerkers van het bedrijf



Medewerkers van de afdeling Montage vertellen over hun ervaringen



Het Werkportaal: stapje dichterbij het bedrijfsleven



Twee WVK-gedetacheerden werken als volwaardige productiemedewerkers bij Moto-Master

Lezingen / ondernemersprijs

Na de rit langs de verschillende 'uitstroomfasen' kreeg de informatiedag een vervolg met een drietal lezingen en de uitreiking van Het Bronzen Venster, een WVK-prijs voor ondernemers die zich op bijzondere wijze inzetten voor mensen met een beperking. Een samenvatting van de lezingen en een verslag van de prijsuitreiking vindt u verderop in Ruim Baan.

WVK-GROEP TOEGERUST OP TAAKVERBREDING

Als de huidige regelingen rond Wajong, WWB, Reïntegratie en Wsw in de nabije toekomst in één regeling worden samengebracht, ligt het voor de hand de uitvoering daarvan in handen te leggen van WVK-groep. Deze zienswijze bracht WVK-directeur Lambert van Erp naar voren tijdens de WVK-informatiedag. Volgens Van Erp heeft WVK-groep op het gebied van sociale werkgelegenheid een grote staat van dienst opgebouwd. “De kans dat het bedrijf als een verliesgevende molensteen om uw nek komt te hangen, is daardoor minimaal,” hield hij zijn gehoor van Kempische bestuurders voor.

Van Erp haakte in op het voornemen van het kabinet om de budgetten voor Wajong, WWB, Reïntegratie en Wsw op één hoop te gooien en deze vervolgens toe te wijzen aan de gemeenten. Die moeten de nieuwe regeling gaan uitvoeren, waarbij ze zelf mogen bepalen hoe ze dat gaan doen. Dan is het zaak partners in het oog te houden die in het verleden hun kwaliteiten bewezen hebben, aldus Van Erp. “En WVK-groep heeft dat gedaan.” Dit laatste had de directeur eerder in zijn toespraak onderbouwd door enkele verworvenheden van WVK te benoemen. Zo danken tientallen kansarmen op de arbeidsmarkt hun baan aan de extra inzet van WVK-groep en ook de ISD, het UWV Werkbedrijf en de vier Kempengemeenten pikken er hun graantje van mee.

Bezuinigingen

Deze situatie komt nu zwaar onder druk te staan. Door rijksbezuinigingen wordt het WVK-budget van 2011 met circa 1,3 miljoen euro verlaagd. En daar blijft het niet bij. Door de voorgenomen afslanking/afschaffing van de Wsw zullen volgens het CPB landelijk zo'n 40.000 sw-banen verdwijnen. Van Erp: “Het komt er nu op aan de juiste antwoorden te vinden.”

De nieuwe, breed opgezette sociale regelgeving laten uitvoeren door WVK-groep past daar volgens de WVK-directeur prima in. Maar ook op andere terreinen kunnen gemeenten inhoud geven aan hun regisseurspositie. Bijvoorbeeld door te bezien hoe ze in eigen kring werkplekken voor Wsw'ers kunnen creëren. “Als bij u de schoonmaak en de catering verzorgd wordt door

mensen van onze doelgroep, snijdt het mes aan twee kanten. Werkgelegenheid voor ons, kostenbesparingen voor u.”



WVK-directeur Lambert van Erp



Interessante leesstof



Aandachtig publiek

Van Erp sprak er zijn vertrouwen over uit dat gemeenten de WVK-doelgroep op deze manier een stapje verder zullen helpen.

Tot slot vroeg hij aandacht voor het recht van Wsw'ers op 'een fatsoenlijk loon'. Zoals het er nu naar uitziet zullen werknemers in de nieuwe regeling altijd een beroep moeten doen op een uitkering. Dat mag niet, vinden bestuur en directie van WVK-groep. “Deze mensen leveren optimale prestaties en daar dient een eerlijke vergoeding tegenover te staan.”

BERGEIJK CREËERT WSW-WERKPLEKKEN

Als het gaat om werkgelegenheid voor mensen met een beperking, is de gemeente Bergeijk toegroeid naar een voortrekkersrol. Op allerlei plekken in de organisatie schakelt B en W WVK-medewerkers in. Op 3 november legde wethouder Frank van der Meijden uit welke filosofie hieraan ten grondslag ligt en hoe een en ander in de praktijk gestalte krijgt.



De Bergeijkse wethouder Frank van der Meijden

Visie een eerste vereiste, benadrukte Van der Meijden. Rond het vraagstuk van Wsw'ers in de gemeentelijke organisatie heeft hij die visie dan ook nadrukkelijk vastgelegd. Ze komt neer op drie hoofdpunten. Eén: de gemeente Bergeijk moet oog en oor hebben voor zwakkeren in de samenleving. Twee: als werkgever heeft de gemeente een voorbeeldfunctie. Drie: altijd moet de menselijke maat het verschil maken.



Dagvoorzitter Lien Lavrijsen

Deze vertrekpunten hebben volgens Van der Meijden interessante vormen van samenwerking opgeleverd tussen de gemeente en WVK-groep. Soms gaat het daarbij om een update van bestaande contacten, maar ook nieuwe 'arbeidsrelaties' zijn in beeld gekomen.



Applaus voor de woorden van Van der Meijden

De nieuwe overeenkomst rond de groenvoorziening ziet Van der Meijden als een waardevolle update van reeds lang lopende contacten. In de eerste plaats ligt nu aan het contract een alleenrecht voor

WVK-groep ten grondslag waardoor Wsw-werkgelegenheid wordt gegarandeerd. In de tweede plaats is aan

het groencontract de zogenaamde bonusregeling verbonden waardoor de groenomzet die Bergeijk bij WVK-groep neerlegt vertaald wordt in werkgelegenheid voor uitkeringsgerechtigden. Ook voor de catering in de kantine van het gemeentehuis heeft Bergeijk sinds 2006 een overeenkomst met WVK-groep. Een vijftal WVK-medewerkers neemt de catering voor zijn rekening en de gemeente is daar uitermate tevreden over. Een derde samenwerkingscategorie wordt door Van der Meijden aangeduid als 'overig maatwerk'. Daarin is de functie van gemeentebode naar WVK doorgeschoven, evenals een baan van administratief medewerker. Verder ligt er de afspraak dat Bergeijk vanaf 2011 WVK-medewerkers gaat inhuren voor schoonmaakwerkzaamheden.

Motivatie en plichtsbesef

"Een onderzoekje heeft uitgewezen dat men op de verschillende afdelingen erg te spreken is over de kwaliteiten van de WVK'ers," zegt Van der Meijden. "De begeleiding vraagt meer tijd, maar daar staan een hoge motivatie en een groot plichtsbesef tegenover. Het is een investering die zich terugbetaalt in menselijke waarde." Voor de toekomst ziet hij dan ook tal van mogelijkheden om de kansen voor mensen met een beperking te verbreden. "Eén van de dingen die we daarbij moeten leren is mensen te beoordelen op wat ze wél kunnen." Ook moeten instellingen als gemeenten en sw-bedrijven eerder bereid zijn een strategisch partnership met elkaar aan te gaan. "Kruip in elkaars huid. Dat loont."

BEZUINIGINGEN EN STELSELWIJZIGING ZETTEN SW ONDER DRUK

Krijn Sijrier, senior consultant bij adviesbureau IROKO, verscheen als derde spreker op de WVK-informatiedag. Hij verving Groen Links-senator Tof Thissen die wegens ziekte verstek moest laten gaan. In een heldere uiteenzetting schetste Sijrier de plannen die het kabinet heeft met de sw.

Het betoog van Sijrier draaide om slechts één boodschap: er zijn in de sociale zekerheid veranderingen aanstaande die zowel sw-bedrijven als gemeenten stevig zullen raken. Ze concentreren zich rond twee items: bezuinigingen en een stelselherziening. Wat de bezuinigingen betreft staat vast dat door verlaging c.q. bevrozing het landelijke Wsw-budget in 2011 met zo'n 200 miljoen euro gekort wordt en dat dit de komende jaren zal oplopen tot 700 miljoen. Dit betekent dat volgend jaar op elke full time sw-arbeitsplaats 2.200 euro moet worden ingeleverd. Veel ingrijpender zijn de gevolgen van de stelselherziening in de sociale zekerheid, waarvan de hoofdlijnen inmiddels vast liggen. Er komt één regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt waar (een deel van) de WWB, de Wajong en de Wsw in worden opgenomen. Voor jongeren die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn blijft de Wajong bestaan, de rest is aangewezen op de nieuwe regeling. De Wsw zou oorspronkelijk volledig verdwijnen, maar onder invloed van de PVV bij de kabinetsformatie blijft er nu een kleine Wsw bestaan, enkel bestemd voor mensen met de indicatie 'beschut'. Alle overige mensen met een beperking vallen straks onder de nieuwe regeling. Dit komt erop neer dat de huidige Wsw in aantal met 70% afneemt. In de nieuwe regeling 'onderkant arbeidsmarkt' wordt gemeten welke loonwaarde iemand heeft in de functie die hij vervult. Bij een verdien capaciteit tussen 20 en 100 procent van het minimumloon wordt een loondispensatieregeling ingevoerd. De gemeente betaalt de aanvulling op het loon tot boven de uitkering, maar onder het minimumloon. Krijn Sijrier: "Deze groep wordt dus onder het minimumloon betaald om zo een prikkel te creëren om uit de regeling te komen."



Krijn Sijrier

Bemiddeling uitplaatsingen

Al met al zal de regierol van de gemeenten alleen maar groter worden, aldus Sijrier. Een belangrijke taak voor hen wordt om te bemiddelen bij het uitplaatsen van mensen naar het vrije bedrijf. In de Kempen zouden de gemeenten moeten overwegen hiervoor WVK-groep in te schakelen, aldus de senior consultant. "Dit be-



Geboeide luisteraars

drijf neemt een bijzondere positie in. Waar gemeenten elk jaar gemiddeld 900 euro per sw'er moeten bijleggen, houdt WVK-groep ruimschoots geld over. Bovendien heeft het bedrijf een grote productieschil om zich heen gebouwd." Volgens Sijrier biedt dit een goede basis voor de toekomst. "Waarbij ook WVK-groep meer dan tot nu toe de slag van-binnen-naar-buiten zal moeten maken. Dat is nodig in financieel opzicht, maar ook voor de mensen die het betreft."