

NIET REDENEREN VANUIT BESTAANDE INSTITUTIES

Kijk wat de klant nodig heeft en kom zo tot een leidende visie, los van bestaande instellingen als ISD en WVK. Dan zal blijken, aldus ISD-directeur Sjak Vrieswijk, dat de onderkant van de arbeidsmarkt het best bediend kan worden vanuit een groter gebied.

Om de problematiek helder te krijgen, legt Sjak Vrieswijk een vraag op tafel: met wie zal de doorsnee werkgever eerder in zee gaan, met de boekhouder die een been mist, of de boekhouder die kampt met een verslaving? In de oude situatie was er voor eerstgenoemde een Wsw-baan, terwijl de tweede veelal in de bijstand belandde. Sjak Vrieswijk: "In de nieuwe situatie komen de afzonderlijke regelingen te vervallen, een goeie zaak. Er is nog maar één leidende gedachte: wat kan iemand betekenen op de vrije arbeidsmarkt? Dat vraagt, zegt hij, om een uitvoeringsorganisatie die zich – buiten 20 tot 30 procent van de kandidaten die zijn aangewezen op beschut werk – volledig richt op 'een goeie match met de arbeidsmarkt'. Volgens Vrieswijk lukt dat alleen als bestaande instellingen los komen van hun conventies en op zoek gaan naar een schaalgrootte met meer slagkracht.

Voor enkele specifieke zaken zal de Kempische schaal zeker nog volstaan, denkt de ISD-directeur. "Bij het plaatsens van Wajongers is het *face-to-face* contact met de kleine ondernemer die zelf nog aan de bankschroef staat, haast onmisbaar." Maar over het algemeen zal de grotere schaal wenselijk zijn, zegt Sjak Vrieswijk. "Dat kan Eindhoven en omgeving zijn, maar voor een slagvaardige benadering van bedrijven als DAF, Philips en ASML is de schaal van Zuidoost-Brabant misschien wel nodig." De ISD-directeur geeft z'n argumenten. "Het heeft vooral met efficiency te maken. Je mag je afvragen of het zinvol is om voor een paar honderd WWB'ers in de Kempen een eigen uitkeringsadministratie in stand te houden. Ook trainingen en opleidingen van medewerkers kunnen in een groter verband veel goedkoper worden opgezet. Verder is het verstandig aan te sluiten bij de arbeidsmarktregio van Zuidoost-Brabant."



Sjak Vrieswijk, directeur ISD De Kempen

Open discussie

Sjak Vrieswijk realiseert zich dat zo'n opschaling politiek gevoelig licht. "Het wordt ervaren als een aantasting van de autonomie, maar dat hoeft helemaal niet. Dat zie je bij de WMO, waar het lokale loket voor de burger het gezicht is van de maatschappelijke ondersteuning. Voor hem maakt het niet uit hoe de *back office* georganiseerd is."

De ISD-directeur hoopt dat er in de vijf Kempengemeenten een open en transparante discussie op gang komt waar dit soort afwegingen een juiste plek krijgen. "Als die openheid ontbreekt loop je het gevaar jezelf klem te zetten, terwijl juist beweging nodig is om het beste eruit te halen." Dit laatste ziet Sjak Vrieswijk tevens als een soort van oproep aan het adres van alle betrokkenen, zowel in de politiek als in de uitvoering. "Want zeker in een tijd van schaarse middelen kunnen we het ons niet veroorloven mensen uit onze doelgroep onvoldoende hulp te bieden."

RUIM BAAN-WEETJES

VAN UITKERING NAAR BETAALDE BAAN

Zeker in tijden van economische neergang is het geen eenvoudige opgave: werk vinden voor mensen die uit verre oorden in de Kempen zijn neergestreken. Maar onmogelijk is het geenszins. In samenwerking met ISD De Kempen slaagt WVK-groep er regelmatig in passend werk te vinden voor immigranten die in een uitkerings situatie zijn beland. Zo verwierf Lobsang Rekonkati, die tien jaar geleden vanuit Tibet in Nederland kwam wonen, via de projecten KansActief en Direct Werk eerst een detachingsplek bij Boerboom Hout in Bergeijk en daarna een baan bij Sterken Meubelfabriek in Bergeijk. En voor Ortiz Manon uit Bladel, van oorsprong afkomstig van de Dominicaanse Republiek, is er – eveneens via Direct Werk – een baan beschikbaar gekomen bij Metlas Metaalindustrie in Hapert.



Lobsang Rekonkati

ACTIVERING ASIELZOEKERS

Dankzij de bemiddeling van WVK-klachtenvertrouwenpersoon Cor van Baalen is een re-integratie in gang gezet rond een viertal Somalische asielzoekers uit Bergeijk die al geruime tijd in de bijstand zaten. Inmiddels is duidelijk dat het een succesvolle actie betreft. In de eerste plaats hebben de betrokkenen vanuit WVK-groep werk aangeboden gekregen in het Bergeijkse plantsoen. Daarnaast is voor hen een cursus Nederlands opgezet, betaald door ISD De Kempen. Een dubbelaanpak die laat zien dat mensen die lange tijd 'weggedoken' hebben gezeten in hun uitkerings situatie, volledig opbloeien als ze maatschappelijk geactiveerd worden.

JEUGDWERKGELEGENHEIDSPAN

Binnenkort komt een einde aan het Jeugdwerkgelegenheidsplan (JWG), een samenwerkingsverband van

ISD, UWV en WVK om werkloze jongeren via een speciaal begeleidingsprogramma aan een baan te helpen. Het project, dat na de kredietcrisis van 2008 werd opgezet, kent een bijzonder succesvol verloop. Allereerst is er een mooi rechtstreeks resultaat: tientallen jongeren vonden een baan dankzij een re-integratietraject vanuit het JWG. Daarnaast is de 'bijvangst' interessant: doordat de doelgroep nauwlettender in de gaten werd gehouden wat betreft hun sollicitatieactiviteiten, besloten heel wat jongeren om zelf werk te zoeken. Al met al vonden in een paar jaar tijd vele tientallen Kempische jongeren dankzij het JWG een baan.



Jongeren in een trajectbegeleiding van het JWG

COLOFON

Ruim Baan is een bulletin voor colleges van B en W, raadsleden in ambtenaren in de Kempen. Het blad informeert over de ondersteuning die WVK-groep biedt aan inwoners van Bergeijk, Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Deze ondersteuning betreft het aanbieden van banen vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) of het plaatsens van werkzoekenden in een re-integratietraject.

Eindredactie en coördinatie

Gerard van Beek, WVK-groep

Teksten

Wim Lavrijsen, Reusel

Vormgeving

Virtu, Westerhoven

Fotografie

Jean-Pierre Reijnen, Eindhoven

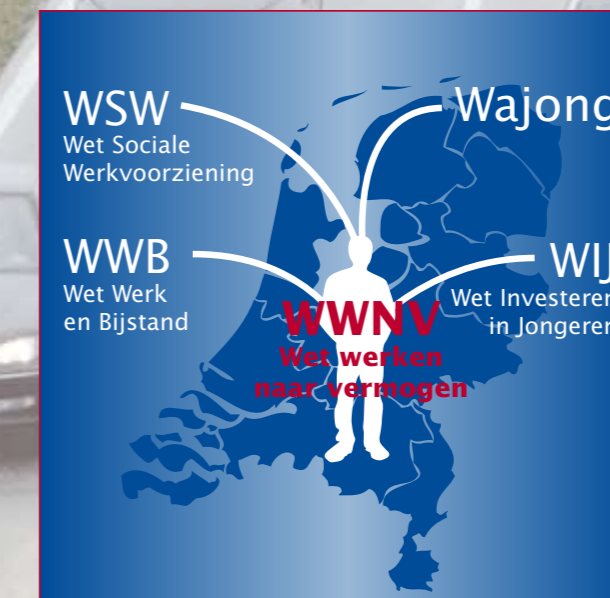
Drukwerk

Drukkerij Vaes, Overpelt (B)

Contact

Opmerkingen en/of adreswijzigingen kunt u doorgeven aan:
WVK-groep t.a.v. Jet Raes
Postbus 10, 5530 AA Bladel
Tel. 0497-331200
E-mail j.raes@wvk-groep.nl

jaargang 4
nummer 7
december 2011



WVK
GROEP
www.wvk-groep.nl

WVK ruim baan

contactblad van WVK-groep voor de Kempengemeenten

Themanummer Wet werken naar vermogen (Wwvn)

INHOUD

Bestuursopdracht	2
Visie WVK-voorzitter	
Driek van de Vondevort	3
Visie wethouder	
Ria van der Hamsvoord	4
Visie ISD-directeur Sjak Vrieswijk	5
Ruim Baan-weetjes	6
Colofon	6

AAN DE SLAG MET BESTUURSOPDRACHT

Begin 2013 wordt de Wet werken naar vemo- gen (Wwnv) van kracht. Dat stelt de Kempen- gemeenten voor een stevige opdracht, want zij dragen de bestuurlijke verantwoordelijk- heid. Ze moeten de Wwnv zodanig registreren en (laten) uitvoeren dat Kempenaren met een afstand tot de arbeidsmarkt kansrijk zijn bij het vinden van werk. Dit vraagt om inzicht en visie: welke problemen dienen zich aan en hoe kunnen die het hoofd worden geboden? Met als centrale vragen: welk organisatorische schaal is de meest wenselijke, en hoe moeten het besturingsmodel en het uitvoeringsorgaan er uit komen te zien? Een begeleidingsgroep is met een bestuursop- dracht aan de slag ge- gaan om een en ander uit te zoeken.



ISD de Kempen en WVK-groep. Zullen zij samengaan of worden ze deel van een nog groter geheel?

Verscheidene groepen uit onze samenleving kunnen zonder steun van de overheid geen werk vinden. Denk aan mensen met een beperking, bijstandsgerechtigden en jonggehandicapten. Voor al deze mensen zijn uiteenlopende sociale wetten gecreëerd: Wsw, WWB en Wajong. Verder hebben we diverse instellingen in het leven geroepen die deze wetten uitvoeren, zoals WVK-groep, ISD de Kempen en UWV.

Niet bepaald een overzichtelijk situatie. Daarom (en om meer arbeidsintegratie te bereiken) kwam het kabinet met de nieuwe Wet werken naar Vermogen (Wwnv), die alle doelgroepen in één regeling samenbrengt. Waarbij de verantwoordelijkheid voor de uitvoering bij de gemeenten werd neergelegd. Met veel minder geld, maar dat terzijde.

Bestuursopdracht

Eén ding was voor de colleges van de vijf Kempen- gemeenten (Bergeijk, Bladel, Eersel, Oirschot en Reusel-De Mierden) snel duidelijk: de nieuwe wet vraagt om een gedegen voorbereiding. Helder moet zijn

welke taken er liggen en hoe die het beste kunnen worden aangestuurd en uitgevoerd. De colleges hebben het Wwnv-vraagstuk daarom ver- taald in een bestuursopdracht aan de hand waarvan zij een en ander gaan uitzoeken. Dat gebeurt door een begeleidingsgroep bestaande uit

de vijf wethouders sociale zaken, tijde- lijk aangevuld met WVK-bestuurslid Peter Tijssen. In de voorbereidingsfase maakt de groep gebruik van een ex- tern adviesbureau. Daarna komen de wethouders (ver- enigd in het Poho, het Portefeuille- overleg wethouders sociale zaken) met een voorstel naar de raden.

In korte tijd moeten heel wat knopen worden doorgehakt. Wat is de gewenste schaalgrootte: de Kempen, heel Zuid- oost-Brabant of iets daartussenin? Welke taken krijgt het nieuwe uitvoe- ringsorgaan: alleen de Wwnv en WWB of ook de WMO en wellicht zelfs onder- delen van de Jeugd- zorg? In welk be- stuursmodel komt de gemeentelijke regierol het beste tot zijn recht?

Volop vragen. De inzet van de be- geleidingsgroep geeft hopelijk snel inzicht in de mogelijkheden. Eén ding lijkt zeker: na 1 januari 2013 zal WVK-groep in zijn huidige vorm waarschijnlijk niet meer bestaan. Daarop vooruitlopend in deze Ruim Baan al vast wat bespiegelingen van direct betrokkenen over mogelijke/ wenselijke ontwikkelingen.

OOG HEBBEN VOOR BEWEZEN KWALITEITEN

Burgemeester Driek van de Vondervoort van Bergeijk is er nooit voor teruggeschrokken zijn nek uit te steken. Met zaken als wel- standsbeleid en mantelzorgwoningen haalde hij de landelijke pers. Maar als WVK-voorzit- ter wil hij, in de discussie over de Wwnv, even niet voor de troepen uitlopen. De be- geleidingsgroep van wethouders sociale zaken moet ongestoord haar werk kunnen doen, vindt hij. Maar een paar 'onschuldige ideetjes' kunnen geen kwaad.

De invoering van de Wwnv wordt een complexe opgave, zegt Driek van de Vondervoort. Maar juist wanneer zaken moeilijk zijn, moet je oog hebben voor de dingen die er werkelijk toe doen, vindt hij. "En voor de dingen die hun kwaliteiten bewezen hebben."

Wat het laatste betreft: voor Van de Vondervoort is het zonneklaar dat WVK-groep heeft laten zien veel in z'n mars te hebben. "Dat bedrijf heeft met een gezonde bedrijfsmatige aanpak resultaten neerge- zet waar heel de Kempen profijt van heeft gehad - de mensen, maar ook de gemeenten. Dus zeg ik: die aanpak moeten we ook in de nieuwe organisatie handhaven." Waarbij het, zegt hij, uitermate zuur is dat juist de instelling die zo goed heeft gepresteerd, nu financieel wordt gestraft. Want in het nieuwe fi- nancieringsstelsel komt de Kempen - met relatief weinig WWB'ers en veel Wsw'ers - er veel slechter vanaf dan bijvoorbeeld de Randstad, waar de WWB-Wsw-verhouding net andersom is.

Mensen goed bedienen

Ook 'de dingen die ertoe doen' wil Van de Vonder- voort graag toelichten. "We dreigen te vergeten om wie het allemaal begonnen is: Kempische mensen die moeilijk op eigen houtje werk vinden. Hoe hen te bedienen, dáár gaat het om." Het is aan de politiek om daar een antwoord op te geven, zegt de WVK- voorzitter. Maar misschien kunnen enkele van zijn 'gedachtespinsels' worden meegewogen.

Zo staat de nieuwe organisatie voor de opdracht tweederde van de kandidaten een werkplek te be- zorgen in het vrije bedrijf. "Ik betwijfel of dat haal- baar is. Werkgevers zitten er niet op te wachten, ze lopen te veel risico. Wel kunnen we met detachering- en een heel eind komen, dat zien we in de gemeen- tehuizen van Eersel en Bergeijk." Daarbij is het nood- zaak, aldus Van de Vondervoort, dat de organisatie die arbeidskrachten beschikbaar stelt en het bedrijf dat hen inhuurt elkaar uitermate goed kennen. "Dat kan alleen op Kempische schaal. Door persoonlijke contacten kan de juiste *match* tot stand kan komen.

Bovendien is er het voordeel van eenzelfde mentaliteit en arbeids- ethos; mensen die hun schouders eronder willen zetten."

Dat in de Kempen WVK en ISD naar elkaar toeschuiven, ligt voor de hand volgens de voorzitter. "Beide organisaties voeren een deel van de Wwnv uit en beide vallen ze onder verantwoordelijkheid van de gemeenten." Of ook de WMO erbij hoort, is volgens hem onderwerp van onderzoek.

Tot slot heeft Van de Vondervoort - die begin 2013 de voorzittershamer overdraagt aan Anja Thijs-Radema- kers, burgemeester van Eersel - nog een waarschuwing. "Gemeenten mogen WVK niet zien als de instel- ling waar makkelijk geld te halen is. Dat is een miskenning van de kwali- teiten van dit bedrijf. Sterker nog, ze moeten er rekening mee houden dat de jaarlijkse WVK-bijdrage van twee ton komt te vervallen."



WVK-voorzitter Driek van de Vondervoort

CONDITIES VOOR UITPLAATSINGEN VERBETEREN

Wethouder Ria van der Hamsvoord-Huijbers van de gemeente Eersel maakt deel uit van het Portefeuillehoudersoverleg (Poho) Sociale Zaken van de vijf Kempengemeenten. Mede op grond van voorbereidend werk van een ad- viesbureau komt dit overleg binnenkort met voorstellen hoe de Wwnv in de Kempen moet worden geïmplementeerd en uitgevoerd. Be- langrijke knelpunten zijn nog in onderzoek, maar een paar van haar denkbeelden wil de wethouder al wel prijsgeven.

Hoe de uitvoeringsorganisatie van de Wwnv er straks ook uit komt te zien, voor Ria van der Hams- voord staat één zaak als een paal boven water: de nieuwe instelling moet zich ten doel stellen nóg be- tere middelen te ontwikkelen om inwoners van de Kempen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een passende baan te leiden. Al was het alleen al omdat twee derde van die banen buiten de eigen instelling, in het vrije bedrijf, gevonden moeten wor- den.

Er is al veel bereikt, haast Ria van der Hamsvoort zich te zeggen. "WVK is altijd enorm goed voor haar mensen geweest. Een gezonde bedrijfsvoering le- verde veel extra Wsw-banen op. En via projecten als KansActief, Bonus- en Voorschakelbanen hebben we in de Kempen een historisch laag WWB-bestand ver- kregen." De vraag is alleen, aldus de Eerselse wet- houder, of deze verworvenheden toereikend zijn. De nieuwe Wwnv plaatst de regio voor een omvangrijke opdracht. "Voor zo'n zeventig procent van de populatie moeten we werk vinden in het vrije bedrijf. Het is de vraag of we dat percentage gaan halen, maar in elk geval moeten we ernaar streven zo ver mo- gelijk te komen. Daarvoor moet nog wel het een en ander gebeuren."

Aandachtsgebieden

De wethouder noemt drie aandachtsgebieden waar 'de nieuwe uitvoeringsorganisatie' intenser dan voorheen mee aan de slag moet. Allereerst moet er volgens haar meer oog zijn voor de condities waar- onder iemand tewerkgesteld wordt. Past het werk- tempo? Is de omgeving niet te belastend? Ria: "Ik denk dat rond de inpassing van specifieke arbeids- omstandigheden en de begeleiding van specifieke doelgroepen, zoals autisten, de expertise verbeterd kan worden. Dan kan vaker een juiste *match* bereikt worden, want het werk wordt dan beter afgestemd op iemands kwaliteiten."

Een tweede punt betreft de samenwerking met an- dere instellingen, zoals onderwijs, dagbesteding en GGZE. "Hier in Eersel zetelt bijvoorbeeld het Stercol-

lege. Als je zo'n onderwijsinstelling inschakelt om kandidaten beter be- slagen ten ijs te laten verschijnen, is dat winst. Hun kansen in het be- drijfsleven nemen toe."

Tot slot noemt de Eerselse wethou- der de relatie met werkgevers in de regio. "Vroeger had haast elk bedrijf ruimte voor de eenvoudige klusjes- man. Dat zijn we te veel kwijtge- raakt. Werkgevers mogen worden aangesproken op hun verantwoor- delijkheid als maatschappelijk onder- nemer. In geval van een langdu- rige detachering moeten ze worden aangemoedigd een medewerker in dienst te nemen, met looncompen- satie. Zo zullen meer mensen uit de doelgroep een werkplek kunnen be- machtigen."

En al die andere zaken waarover de begeleidingsgroep met standpun- ten moet komen, zoals takenpak- ket en schaalgrootte van de nieuwe organisatie? "Het grootste deel van de populatie gedijt het best in deze regio, voor een enkeling ligt de High Tech Campus meer voor de hand. Dat moet verder onderzocht, maar de vijf wethouders zitten redelijk op één lijn. Dat geeft vertrouwen."



Wethouder Ria van der Hamsvoord-Huijbers