

WVK-nieuws 1

24^e jaargang februari 2011



Verpakkingsafdeling verwerkt miljoenste biervaatje

In dit nummer:

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 2 | Beleid: bezuinigingen | 12 | Familieverband: Jaap en Helma Knorr-Ogier |
| 4 | Afscheid Jos Bierens | 14 | Na vijven: Theresia Geerts en haar breiwerk |
| 6 | Klachtenregeling | 16 | In 't kort |
| 9 | Personeel | 20 | Door de scan: John Snelders |
| 10 | Detachering: Cees Tummers bij Hubo Bergeijk | | |

“Ook medewerkers moeten schouders eronder zetten.”

Ingrijpende bezuinigingen treffen WVK-groep

Gedwongen ontslagen onder het sw-personeel zijn niet aan de orde. Die zekerheid wil directeur Lambert van Erp graag meegeven. Ook over de eindejaarsuitkering en het kerstpakket is hij stellig. “Die blijven op dit moment gehandhaafd. Ik beschouw dat als een erezaak, want het zijn terechte beloningen voor de inzet van onze mensen.”

Verdere toezeggingen wil de WVK-directeur niet doen. Dat kan ook niet, benadrukt hij, want er komen uiterst moeilijke tijden



WVK-directeur Lambert van Erp

aan. De maatregelen die het kabinet aan de sociale werkvoorziening (en dus aan WVK-groep) heeft opgelegd zijn ingrijpend. Op tal van fronten zullen WVK-medewerkers merken dat er andere tijden zijn aangebroken.

In grote lijnen zijn er twee dingen aan de hand, legt Lambert van Erp uit. Er moet flink worden bezuinigd en het stelsel van de sociale zekerheid wordt volledig herzien. Wat de bezuinigingen betreft is de directeur tamelijk optimistisch. “We moeten in 2011 1,3 miljoen euro bezuinigen. Dat is een groot bedrag, maar we hebben een gunstige uitgangssituatie dus dat moet lukken.” Die positie dankt WVK-groep aan de mooie bedrijfsresultaten in de voorbije jaren. “Sinds 1989 hebben wij niet meer in de rode cijfers gezeten, dat kan bijna geen enkel sw-bedrijf ons nazeggen.” Daar komt nog bij dat juist het moeilijke jaar 2010 waarin de crisis nog voelbaar was, opmerkelijk bevredigende resultaten heeft laten zien. Van Erp: “Na een verliesgevend eerste kwartaal heeft de industriële vestiging Raambrug zich goed hersteld en zijn we aardig in de plus beland. Dat geeft hoop voor 2011.”

Extra sw-formatie verdwijnt

Ondanks deze gunstige uitgangssituatie, kunnen maatregelen niet uitblijven. Anders lukt het niet om die 1,3 miljoen euro op te vangen. De belangrijkste maatregel is dat WVK-groep haar personele ‘overrealisatie’ voor mensen met een sw-indicatie zal laten varen. Al vele jaren doet WVK-groep op het gebied van werkgelegenheid veel meer dan het bedrijf van rijkswege wordt opgedragen: een twintigtal sw-medewerkers wordt door WVK-groep uit eigen zak betaald. Deze extra formatie wordt in 2011 geleidelijk afgebouwd: er worden alleen nog Wsw-vacatures opgevuld waar rijkssubsidie tegenover staat. Dit betekent dat mensen op de wachtlijst

pas later kunnen instromen. Dat zal pas na 2011 zijn, denkt Lambert van Erp.

Behalve bij de wachtlijsters zullen de bezuinigingen ook voelbaar zijn bij de voorschakel- en overbruggingsbanen. WVK-groep krijgt geen subsidie meer van het UWV om sw-geïndiceerden vanuit het speciaal onderwijs of vanuit een WAO-uitkering versneld aan een baan te helpen. Dus moet ook deze categorie kandidaat-werknemers langer wachten voor er voor hen een baan beschikbaar is. Lambert van Erp: "Al met al betekent het dat we met de personeelsformatie terug moeten naar de nullijn. Dat is niet prettig, maar dat is toch nog altijd beter dan het moeten terugdringen van formatie, zoals momenteel bij veel sw-bedrijven het geval is." De directeur wijst erop dat dit mede te danken is aan de gunstige verhouding bij WVK-groep tussen het aantal Wsw'ers en het aantal ambtenaren. Waar er landelijk gemiddeld één ambtenaar werkt op 12,37 Wsw'ers, is dit bij WVK-groep één op 14,25.

Naast maatregelen op het personele vlak betekenen de bezuinigingen ook dat er wordt ingegrepen in de bedrijfsvoering van WVK-groep. Lambert van Erp: "Meer nog dan eerst zullen we scherp op de kosten letten. En ook hebben we ons als taak gesteld om de opbrengsten met een half miljoen euro op te krikken." Dit laatste vraagt om een sterk commerciële opstelling bij het aannemen van werk. Op dit terrein – productieverhoging – ligt er echter ook een belangrijke verantwoordelijkheid voor iedere individuele werknemer. "Willen we dit bedrijf gezond houden en op termijn ontslagen voorkomen, dan mag ik, vind ik, van iedereen verwachten dat men een extra tandje erbij zet." Daaronder verstaat de WVK-directeur niet alleen dat tijdens het werk de handen extra uit de mouwen worden gestoken, ook valt er wat hem betreft voordeel te halen door minder ziekteverzuim. "Dat verzuim ligt nu op negen procent, terwijl het een jaar of zes

geleden nog maar vijf procent was. Dit baart me zorgen."

Stelselherziening

Voor Lambert van Erp luidt de conclusie dat het WVK-groep moet gaan lukken om zonder al te grote kleerscheuren de bezuinigingen van 2011 te realiseren. Dat optimisme heeft hij allerminst als het gaat om de tweede grote ingreep die WVK-groep over zich heen gaat krijgen: de herziening van het sociale stelsel.

Met ingang van 1 januari 2012 komt er één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt waar (een deel van) de WWB, de Wajong en de Wsw in worden opgenomen. Voor jongeren die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn blijft de Wajong bestaan, de rest is aangewezen op de nieuwe regeling. De Wsw wordt enorm ingekrompen en blijft enkel bestaan voor mensen met de indicatie 'beschut'. Alle overige mensen met een beperking vallen onder de nieuwe regeling die erop neerkomt dat de huidige Wsw uiteindelijk in aantal met 70% afneemt. In de nieuwe regeling 'onderkant arbeidsmarkt' wordt gemeten welke loonwaarde iemand heeft in de functie die hij vervult. Bij een verdien capaciteit tussen 20 en 100 procent van het minimumloon is er een loondispensatie. De gemeente betaalt de aanvulling op het loon tot boven de uitkering,

maar onder het minimumloon. Deze betaling onder het minimumloon is bedoeld om betrokkenen ertoe aan te zetten om uit de regeling te komen. Lambert van Erp: "Dit is een zorgelijke ontwikkeling. In de praktijk betekent het dat WVK-groep een reservaat voor kanslozen wordt waar mensen tegen een minimale betaling beschut moeten komen werken."



Verhoging van de efficiency is een belangrijk doel voor 2011

“Zuinig zijn op wat is opgebouwd”

Jos Bierens zegt WVK-groep vaarwel

Hij schiet in de lach als hij eraan terugdenkt. Het was begin jaren tachtig, op uitgaande post moesten destijds nog postzegels worden geplakt. Vijfenvijftig cent voor een brief. Jos Bierens: “Wat wil het geval? De zegels van 55 cent waren op. Dus ik zeg tegen de medewerkster die de post verzorgde: ‘Laat die brieven maar tot morgen liggen’. Toen ik een uur later terugkwam, vertelde ze trots dat ze de brieven toch op de post had kunnen doen. ‘Hoe dan wel?’ ‘Nou heel simpel, ik heb twee zegels van 5 cent naast elkaar geplakt.’”

Het dierbaarste, zegt Jos Bierens, zijn dit soort herinneringen. “En daar zijn er gelukkig veel van. Ik zal ze koesteren, want ze vertellen me dat ik met bijzondere mensen heb mogen samenwerken.” Aan deze samenwerking komt op 1 maart een einde.



Jos Bierens

Na bijna dertig jaar gaat Jos Bierens WVK-groep verlaten. De manager van de industriële vestiging Raambrug maakt gebruik van de prepensioenregeling.

Loopbaan

Na tien jaar als administrateur op het Vormingscentrum in Bladel te hebben gewerkt, krijgt de van oorsprong uit Eersel afkomstige Jos Bierens in 1981 een baan op het bedrijfsbureau van WVK-groep. Al snel wordt hij er eindverantwoordelijke voor het automatiseringsproces dat in die tijd een enorme vlucht neemt. De hele ontwikkeling van één eenvoudig workstation naar een compleet en uniform automatiseringspakket voor de hele organisatie, wordt door Jos aangestuurd, in prima samenwerking met zijn leidinggevende Henk Fleerackers. En met een mooi resultaat. “Er is geen enkel sw-bedrijf dat zo snel over zijn gegevens beschikt.” Na twintig jaar automatisering vindt Jos het tijd om naar iets anders uit te zien. Als Ron Brekelmans opstapt als manager Raambrug doet hij dan ook een gooi naar diens functie. Met succes: vanaf januari 2000 maakt hij deel uit van het MT.

In deze nieuwe baan moet Jos honderden mensen ‘aan de gang’ houden. Hij zegt in zijn taakopvatting veel geleerd te hebben van Peer Jansen, de man die tot in de jaren tachtig WVK-groep leidde. “Een echte mensenmens zonder kapsones die iedereen in zijn waarde liet en zo een waar rustpunt vormde in de organisatie.” Vanuit eenzelfde instelling begint Jos Bierens aan zijn allerminst makkelijkste managementopdracht. Het zorgmodel is voorbij en er moet bedrijfseconomischer gewerkt worden. Maar daarnaast moet ook meer aandacht uitgaan naar de mensontwikkeling van medewerkers: hoe leiden we ze naar een plek waar hun capaciteiten het beste tot hun recht komen?

Jos Bierens: “Het eerste was het minst moeilijke. Door ingrepen als het opdoe-

ken van het handboekbinden en het saneren van de drukkerij kon de efficiency een heel eind worden opgekrikt. Het andere, de nieuwe benadering van medewerkers in hun arbeidssituatie, lag moeilijker. De doorsnee werkleider in die tijd was daar niet mee grootgebracht.” Hier had de Raambrug-manager het geluk dat in korte tijd nogal wat werkleiders, die overigens hun sporen in de organisatie ruimschoots verdiend hadden, via prepensioenregelingen het bedrijf verlieten. “Ik kon daardoor nieuwe werkleiders aantrekken die openstonden voor de nieuwe formule. Kritische mensen met een goeie grondhouding naar onze medewerkers.”

Hoogtepunt

Zo kon ‘zijn’ Raambrug stevig groeien, met het gouden jubileum van WVK-groep in 2006 als symbolisch hoogtepunt. “Prachtige zakelijke resultaten en een enorme saamhorigheid. Met een team dat weet waarvoor het staat: zwakkeren een steuntje in de rug geven.”

De euforie zou niet blijvend zijn. In de beleving van Jos Bierens begint een paar jaar later een afkalvingsproces. Onder invloed van allerlei factoren pakken zich donkere wolken samen boven de sociale werkvoorziening. Welke factoren dat zijn? Jos: “Allerlei. Een kabinet dat de ene herziening na de andere afkondigt. Gemeenten die voortdurend aan de deur kloppen en een bedrijfsleiding die steeds moet blijven zoeken naar de te volgen koers. Daarbij wordt onze doelgroep, met name in de industrie, een richting in geduwd die niet de mijne is en die geen recht doet aan wat er binnen WVK-groep is gerealiseerd.”

De toekomst van WVK-industrie is inderdaad een punt waarover de vertrekkende manager zich zorgen maakt. Dat heeft er mee te maken dat hij maar ten dele gelooft in het huidige van-binnen-naar-buitenbeleid. “Natuurlijk is het goed om sw-medewerkers

een werkplek aan te bieden in reguliere bedrijven. Maar ik denk niet dat er dat erg veel meer kunnen zijn dan nu het geval is. Een aantal gedetacheerden blijkt ondanks zorgvuldige voorbereiding onvoldoende zelfredzaam om zich in het vrije bedrijf te handhaven. Bovendien moet je je afvragen wat er van de beoogde integratie terecht komt als onze medewerkers in een bedrijf in een aparte ruimte worden geplaatst. De stigmatisering is dan veel sterker. Hier op de Raambrug worden onze mensen begeleid en zijn ze veilig, en daar is niks mis mee. Dus pas op dat je niet de werkgelegenheid voor meer dan 300 Raambrug-medewerkers afbreekt zonder dat er iets voor in de plaats komt. Wees zuinig op wat je hebt opgebouwd.”

Ook een rijksoverheid die nauwelijks nog wil investeren in de sociale werkvoorziening, is Jos Bierens een doorn in het oog. En de Kempengemeenten mogen wat hem betreft gaan nadenken over de vraag in hoeverre het verantwoord is jaarlijks 800.000 euro weg te halen bij een organisatie die moet krimpen.

“Maar laat ik ophouden. Soms denk ik: ben ik nou zo’n ouwe zeur geworden? Terwijl dat allerminst het gevoel is waarmee ik dit bedrijf vaarwel zeg. Integendeel, nog steeds zie ik WVK-groep als een sterk

sociaal bedrijf. Het deed ertoe dat ik er was en ik mag veel mooie herinneringen mee naar huis nemen. Naar de organisatie toe zeg ik dat het niet belangrijk is waar je staat, maar waar je naartoe gaat.” De komende tijd zal Jos Bierens zijn uren vooral vullen met de golfsport en de zorg voor zijn twee kleinkinderen. “Waar draait het om in het leven? Ik heb twee zussen en een broer verloren. Dan krijg je een andere kijk op de dingen.”



Samen met Henk Flerackers (r) legde Jos Bierens de basis voor de automatisering bij WVK-groep

Cor van Baalen volgt Kees Jansen op als vertrouwenspersoon **Iedereen kan zijn ongenoegens aankaarten**

Waar mensen elkaar ontmoeten, komen ongenoegens en conflicten voor: in gezinnen, bij verenigingen, op campings. Dat ook in een werksituatie soms heibel voorkomt, is dus niet vreemd. De ene medewerker vindt dat zijn leidinggevende een andere collega voortrekt. Een ander is ervan overtuigd dat het altijd tocht op zijn werkplek. En een derde constateert dat zijn fiets elke dag wordt omgegooid in het fietsenhok. Nog erger is het wanneer iemand zich gekwetst, bedreigd of (seksueel) geïntimideerd voelt door het gedrag of het woordgebruik van een collega.

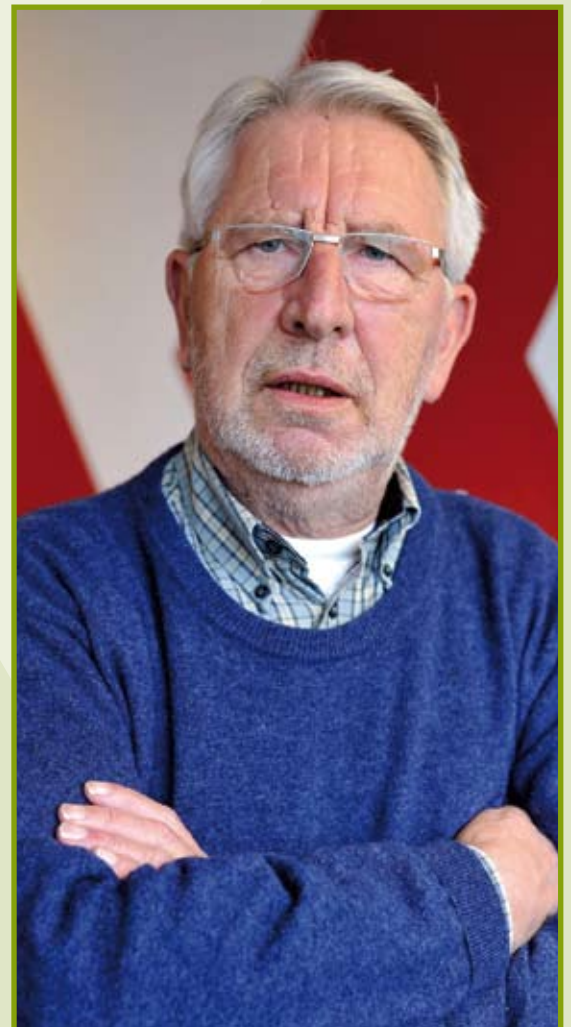
Het zal duidelijk zijn: om tal van redenen kan een werknemer klachten hebben over zijn werksituatie. Bij WVK-groep is dat niet anders. Omdat de directie van WVK-groep vindt dat iedere medewerker van het bedrijf 'onbedreigd en klachtenvrij' zijn werk moet kunnen doen, heeft zij een aantal regelingen in het leven geroepen die moeten bijdragen aan een betere werksfeer. In het kaderstuk bij dit artikel worden deze klachtenregelingen apart besproken. Op één ervan gaan we onderstaand wat verder in, namelijk de bemiddeling door de vertrouwenspersoon. Dat heeft ermee te maken dat deze functie sinds kort door iemand anders wordt ingevuld. Na tien jaar wordt Kees Jansen (77) uit Bladel opgevolgd door Cor van Baalen uit Bergeijk. De een blikt terug, de ander kijkt vooruit.

Kees Jansen

Kees Jansen: "Ik heb Lambert van Erp verteld dat hij de functie van vertrouwenspersoon wel kan opdoeken, want ik hoor nauwelijks nog klachten. Medewerkers zijn tevreden over hun werksituatie." Geen klachten. Dat is ooit anders geweest. Goed tien jaar geleden was er de nodige onrust in het bedrijf. Sommige werkzaamheden vereisten zwaar tilwerk, een ondeugdelijke luchtcirculatie veroorzaakte een onaangenaam werkklimaat en medewerkers voelden zich door hun leidinggevendens soms onheus bejegend of liepen rond met het onmachtgevoel dat 'zij van boven' toch alles regelden. Het ergste was misschien nog wel dat de klachten stevig werden opgeklopt door een politieke groepering (SP) die ze vervolgens met weinig nuances in de publiciteit bracht.

Hoe het zij, voor de WVK-directie was een en ander aanleiding iemand aan te stellen bij wie WVK-medewerkers klachten neer konden leggen zonder dat ze bang hoefden te zijn dat hun opmerkingen tegen hen gebruikt zouden worden: een onafhankelijke vertrouwenspersoon. Dat werd Kees Jansen, voormalig directeur van het Vormingsinstituut in Bladel (de zogenaamde Levensschool) en de Sociaal-Pedagogische Dienst in Eindhoven. Regelmatig voerde hij gesprekken met WVK-medewerkers om te achterhalen waar ongenoegens leefden. Die vertaalde hij in ad-

viezen aan de directie. Tevreden stelt Kees vast dat deze werkwijze veel goeds heeft opgeleverd. "De klachten over de bejegening zijn verdwenen, er is geïnvesteerd in goed materiaal, en de communicatie is verbeterd." Hij benadrukt dat dit zeker niet allemaal aan hem te danken is. "De komst van Jos Bierens als manager en van



Kees Jansen

nieuwe werkleiders die oog hadden voor de problematiek van medewerkers, heeft er sterk aan bijgedragen."

Door op een ontspannen manier met iedereen op de werkvloer een praatje te maken, lukte het Kees om klachten gedeels boven water te krijgen. "Maar dat wil niet zeggen dat je ze ook kunt oplossen. Zo heb ik klachten over salariering

altijd afgehouden, want daar kan ik niks aan veranderen. En als medewerkers klagen dat ze vier tientjes reiskostenvergoeding moeten inleveren terwijl net besloten is de gemeenten acht ton te schenken, dan kan ik daar ook weinig aan doen. Toch leg ik het wel voor aan de directie, want het is een teer punt.”

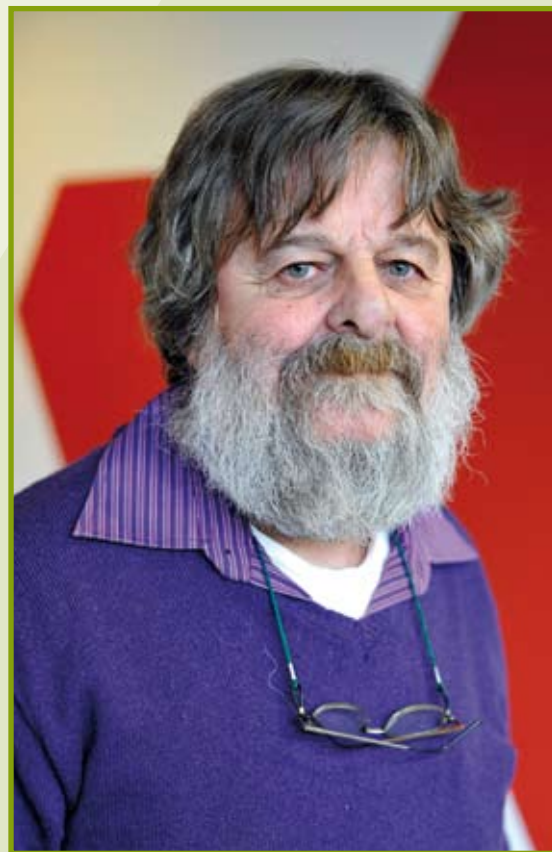
Kees zegt tevreden te zijn over hetgeen bereikt is, maar weet ook dat klachten zich op elk moment weer kunnen aandienen. “Daarom ben ik blij dat Cor van Baalen mij opvolgt. Die kan een vinger aan de pols houden.”

Cor van Baalen

Een grote betrokkenheid bij de zwakkeren in de samenleving kan Cor van Baalen bepaald niet ontzegd worden. Op tal van manieren heeft hij die betrokkenheid in de voorbije jaren laten zien: als lid van de OR van Philips Nederland, als raadslid en wethouder in de gemeente Bergeijk, als voorzitter van Vluchtelingenwerk, als medeorganisator van vakantieactiviteiten voor gehandicapten, als voorzitter van de Cliëntenraad van de ISD en als voorzitter van de Wsw-raad. Het hoeft dan ook niet te verbazen dat het oog van WVK-directeur Lambert van Erp op Cor van Baalen viel toen hij een opvolger voor Kees Jansen moest zoeken. En evenmin hoeft het te verbazen dat de voordracht van Cor de unanieme steun kreeg van de ondernemingsraad van WVK-groep. Zelf zegt Cor veel zin te hebben in zijn nieuwe job. “WVK-groep is een mooi bedrijf en graag wil ik er mijn bijdrage aan leveren om dat zo te houden.” Op de vraag hoe hij denkt dat te gaan aanpakken, zegt de nieuwe vertrouwenspersoon dat hij met grote regelmaat onder de WVK-mensen wil komen om te horen of er klachten zijn en waar die betrekking op hebben. Meer nog dan in het verleden wil ik ook de medewerkers in de buitendienst gaan bezoeken. “Dat is omslachtig omdat ze verdeeld zijn over ver-



Werkomstandigheden kunnen tot klachten leiden. Het is in zo'n geval belangrijk de juiste weg te vinden.



Cor van Baalen

schillende werkeenheden. Maar het moet wel gebeuren, dus daar ga ik tijd voor vrijmaken.”

Hij noemt een paar andere onderwerpen die zijn bijzondere aandacht zullen krijgen: de verstandhouding tussen de medewerkers en hun leidinggevenden, het openhouden van het UWV in Bladel, de bevordering van de integratie van arbeidsgehandicapten en de nieuwbouw van de Hallenstraat. Hij geeft toe dat een aantal van deze onderwerpen meer ligt op het collectieve terrein van de OR dan op de individuele klachtenbehandeling van de vertrouwenspersoon. “Maar ik heb de indruk dat die zaken vaak veel raakvlakken hebben, daarom wil ik het zeker in het begin zo breed mogelijk aanpakken.” Het gegeven dat hij niet alleen vertrouwenspersoon is bij WVK-groep, maar ook voorzitter van de Wsw-raad, werkt alleen maar in ieders voordeel, denkt Cor van Baalen. “Sommige problemen zal ik eerder signaleren en kan ik daardoor tijdig op de agenda zetten.” Wat hij vanuit zijn functie als vertrouwenspersoon vooral wil zien te voorkomen is dat medewerkers stilvallen in hun ontwikkeling. “Dat kunnen we niet gebruiken, iedereen moet kansen krijgen om verder te groeien.”

Wat moet je doen bij klachten?

Als je bij WVK-groep tegen situaties aanloopt waar je het niet mee eens bent, of met personen te maken krijgt die jou (of anderen) verkeerd behandelen, dan bestaat altijd de mogelijkheid daarover een klacht in te dienen. Alle klachten zullen serieus en vertrouwelijk behandeld worden door mensen die een onafhankelijke positie innemen. Dat houdt in dat ze zich niet laten leiden door het standpunt van de bedrijfsleiding.

Het behandelen van klachten is een moeilijke materie. Daarom zijn er verschillende regelingen in het leven geroepen. Onderstaand leggen we uit hoe je te werk moet gaan om een klacht aan de orde te stellen.

Stap 1:

Ga naar je werkleider

Als je tegen een probleem aanloopt, stap je naar je werkleider. Soms kan die het probleem oplossen en anders kan hij je helpen bij het nemen van vervolgstappen. Overigens: het kan natuurlijk zijn dat de persoon van de werkleider juist zelf het onderwerp van je klacht is. Dan kun je twee dingen doen. Je gaat naar de manager van jouw afdeling of je neemt contact op met een vertrouwenspersoon. Dit laatste staat hieronder uitgewerkt als stap 2.

Stap 2:

Neem contact op met een van de twee vertrouwenspersonen

WVK-groep kent twee vertrouwenspersonen. Welke van de twee je moet hebben, hangt af van het soort klacht waarmee je zit.

1. Vertrouwenspersoon ongewenste intimiteiten

Als je klacht betrekking heeft op ongewenste seksuele uitingen en gedragingen, dan kun je de vertrouwenspersoon ongewenste intimiteiten inschakelen. Dat is Leny Timmermans, bedrijfsmaatschappelijk werker bij WVK-groep. Met haar kan een afspraak worden gemaakt via de receptie van WVK-groep, tel. 0497-331200. Je klacht wordt vertrouwelijk behandeld.

Het kan zijn dat een klacht naar het oordeel van Leny Timmermans zo zwaarwegend is, dat zij voorstelt deze voor te leggen aan de Klachtencommissie Ongewenste Intimiteiten (zie stap 3).

2. Vertrouwenspersoon algemeen

Als je klacht een algemeen karakter heeft (onvrede over je werksituatie of de organisatie) kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon algemeen. Dat is Cor van Baalen. Hij is te bereiken onder de telefoonnummers 0497-550350 of 06-30048779. Ook is het mogelijk met hem een afspraak te maken via de receptie, tel. 331200. Cor zal de aard van de klacht onderzoeken en (eventueel na overleg met de directie) proberen deze op te lossen. Ook kan het zijn dat hij adviseert de klacht voor te leggen aan de algemene Klachtencommissie (zie stap 3).

Stap 3:

Leg je klacht voor aan een van de twee klachtencommissies

Soms heb je van de klachtenvertrouwenspersoon het advies gekregen (zie stap 2) om je klacht voor te leggen aan de klachtencommissie. Maar het kan ook zijn dat je zelf denkt: en nou wil ik echt weten wie er hier in zijn gelijk staat! Je gaat de juridische weg bewandelen. Ook die weg ligt binnen WVK-groep open. Daartoe moet je schriftelijk een klacht indienen bij een klachtencommissie. Dat is een onafhankelijke club van drie deskundigen die zijn oordeel geeft over de ingebrachte klacht en dat oordeel als een advies overbrengt aan de directie. Net als bij de vertrouwenspersoon zijn er twee soorten klachtencommissies.

1. Klachtencommissie Ongewenste Intimiteiten/Ongewenst Gedrag

Deze commissie beoordeelt zaken die te maken hebben met bedreigend en intimiderend (seksueel) gedrag op het werk. Dit soort klachten kunnen in vertrouwen worden voorgelegd door een brief te sturen naar WVK-groep t.a.v. de Klachtencommissie Ongewenste Intimiteiten, Postbus 10, 5530 AA Bladel.

2. Klachtencommissie algemeen

Deze commissie beoordeelt in vertrouwen klachten van algemene aard. Die kunnen kenbaar worden gemaakt door een brief te sturen naar het Bestuur van WVK-groep t.a.v. de Klachtencommissie Algemeen, Postbus 10, 5530 AA Bladel.

Nieuwe collega's

Chantal Bullens	1 oktober 2010	WerkPortaal
Leo Clemens	1 oktober 2010	Assemblage
Henk van der Heijden	1 oktober 2010	Milieustraten
Boi Mentink	26 oktober 2010	Groenvoorziening
Wim Wuijts	29 oktober 2010	Milieustraten
Amar Glamocak	1 november 2010	WerkPortaal
Joop Rentrop	1 november 2010	Milieustraten
Stefan Spanbroek	1 november 2010	Detacheringen
Mirelle van Schayk	2 november 2010	Detacheringen
Wesley van Steensel	11 november 2010	WerkPortaal
Marian Faes	1 december 2010	WerkPortaal
Ngoc Pham	1 december 2010	Electro-afdeling
Wilbert Tilborghs	8 december 2010	Detacheringen
Arjan Romviel	1 januari 2011	Magazijn Raambrug
Gerwin Peters	4 januari 2011	Detacheringen

Medewerkers uit dienst

Stephan Hanckmann	1 oktober 2010	WIA
Henk van Limpt	1 oktober 2010	VOP-regeling
Jan Peters	1 oktober 2010	65 jaar
Lucia Verberkmoes	1 oktober 2010	VOP-regeling
Peter Gielens	1 november 2010	VOP-regeling
Hans van Liempt	1 november 2010	VOP-regeling
Sjef Kolen	1 december 2010	VOP-regeling
Mirjan Meulenbroeks-Panken	1 december 2010	WIA
Wim Pauly	1 december 2010	VOP-regeling
Toos van Hoof-Castelijns	1 januari 2011	WIA
Paul Lintermans	1 januari 2011	VOP-regeling
Fadil Peci	1 januari 2011	Verhuizing
Margaret van Hintum-van Dijk	28 januari 2011	WIA

COLOFON

WVK-Nieuws is het personeelsblad van WVK-groep. Het gaat naar alle ruim 800 medewerkers van WVK-groep en wordt daarnaast ook verspreid onder detachingsadressen en gemeentelijke contacten.

Het blad verschijnt zes keer per jaar.

Redactie: Lambert van Erp (algemeen),
Gerard van Beek (vestiging Raambrug)
Flip Grave (vestiging Hallenstraat)
Erian Blom (Detacheringen)

Redactieadres: Raambrug 8, 5531 AG Bladel

Tekst: Tekstadviezen en Publiciteit Wim Lavrijsen,
Laura van der Westerlaken

Foto's: Jean Pierre Reijnen, Eindhoven.

Vormgeving: Virtu, Westerhoven.

Drukwerk: Drukkerij Vaes, Overpelt (B)

En dan wil ik nog de groeten doen aan ...

Van sporthal naar Hubo bouwmarkt

Eind september vorig jaar openden de ondernemers Hans Maas en Eric Snellens aan De Bucht in Bergeijk de nieuwste Hubo van Nederland. Hiermee heeft dit deel van de Kempen weer een winkel waar de ambitieuze doe-het-zelver voor elke klus terecht kan. Een van de mensen die de klant er tegen kan komen is Cees Tummers.

Cees was, tot hij vanwege een hernia werd afgekeurd, timmerman. Hij mocht de bouw niet meer op, geen zwaar werk meer doen. Hij meldde zich bij WVK-groep, waar Ward Janssen zijn begeleider werd. Cees wist dat er in de sporthal in Eersel een plaatsje voor een beheerder vrijkwam en die detachering werd voor hem geregeld. Zeventien jaar was hij sporthalbeheerder, maar door allerlei omstandigheden raakte hij aan iets anders toe. En toen lokte de bouwmarkt, toch een beetje verwant aan zijn oorspronkelijke vak van timmerman.



Bedrijfsleider Eric Snellens (links) en Cees Tummers voor de Hubo

Sinds 23 september 2010 is in Bergeijk een Hubo gevestigd. Dat is prettig voor Bergeijk, maar vooral ook voor inwoner Cees Tummers.

Hij heeft er een baan gevonden in het kader van begeleid werken.

De Hubo is helemaal zijn trots.

Spannende beslissing

Cees vertelt: “Op de plaats waar we nu zijn, was voorheen een andere bouwmarkt, Doeland. Ze vroegen of ik bij hen wilde komen werken. Ik heb toen besloten mijn WVK-detachering bij de sporthal te beëindigen en via de regeling begeleid werken weer het vrije bedrijf in te gaan.” Zijn begeleider, Erian Blom, zegt: “Dat was wel een spannende beslissing, want WVK-groep werkt natuurlijk altijd als een vangnet. Als een detachering niet goed gaat of er is geen werk meer voor je, kun je terug naar WVK-groep. Bij begeleid werken ligt dat anders.” Maar Cees zette door en ging bij Doeland werken.

Daar leerde hij Eric Snellens kennen. “We waren toen collega’s, we hebben er een tijd samen gewerkt. Nu is hij mijn bedrijfsleider.” Eric vertelt hoe dat allemaal gegaan is: “Er kwam een Multimate bouwmarkt in Bergeijk, een grote bouwmarkt. Toen kwam Multimate bij dezelfde organisatie als Doeland, dat werd te veel. Het huurcontract van Doeland liep hier af en Doeland werd weggekocht. Wij kwamen bij Multimate, maar door te hoge kosten ging Multimate failliet. En toen zat ik zonder werk. En Cees dus ook.” Cees werd terug op de wachtlijst van WVK-groep geplaatst en moest een WW-uitkering aanvragen.

Een nieuwe bouwmarkt

Erian Blom heeft als begeleider vanuit WVK-groep contact met Cees gehouden, vooral in de tijd dat hij zonder werk zat. Ze gingen op zoek naar een nieuwe plek voor Cees om te solliciteren. Eric: "Ik was toen al bezig met mijn gesprekken met Hans Maas en heb gezegd: wacht maar even." Hans Maas komt uit de interieurbranche. "We hebben samen bekeken wat er op 't Loo, waar Multimate zat, stond te gebeuren. Zou er een nieuwe bouwmarkt komen? Maar er waren geen kandidaten. Wij wilden samen wel een bouwmarkt gericht op maatwerk service en interieurbouw. Toen hebben we onderzocht of we op deze plek, de oude Doeland locatie, een nieuwe bouwmarkt konden beginnen en dat is



Cees helpt een klant

dus deze Hubo-vestiging geworden. Ik ben weer terug waar ik 20 jaar geleden ben begonnen. We kunnen alles maken. De winkel is een echte Hubo, maar we hebben ook een werkplaats voor maatwerk. We willen de klanten goed adviseren, dat is belangrijk. Daarom zien we hier niet alleen mensen uit Bergeijk zelf, maar ook uit de regio." De Hubo is elke dag van 7 uur 's morgens tot 6 uur 's avonds open. Ze beginnen zo vroeg omdat er dan al veel zzp'ers komen.

In de nieuwe bouwmarkt was ook plaats voor Cees Tummers. Hij werkt er met Eric en Hans, de bedrijfsleiders, en met zijn collega Michiel. En twee dagen per week, om wat bij te verdienen, Dennis, de zoon van Cees, die in Nijmegen studeert.

Erian zegt dat zij en Cees de inzet van Eric om Cees een baan te geven bijzonder waarderen. Erian: "Eric nam het altijd voor Cees op. Hij informeerde wat de mogelijkheden waren om Cees mee te nemen. Het was crisis, dus het waren moeilijke beslissingen." "Cees doet zijn werk gewoon goed, hij is zo betrokken," zegt Eric. "Je kunt heel makkelijk vragen of hij iets wil doen. Zelfs toen Multimate al bijna dicht was en de zaak zowat leeg, ging hij de paar dingen die er nog waren nog recht hangen." Cees vindt zelf dat hij erg onzeker is, maar daar houden Eric en Hans wel

rekening mee. "Ja," zegt Cees, "dan vraag ik het gewoon. Dat is beter voor de klant en beter voor mij." Hij vindt het werk in de bouwmarkt veel leuker dan zijn voormalige werk als sporthalbeheerder. "Dat was veel eentoniger, ik was veel alleen. Maar dit is afwisselend. Ik houd me bezig met het laden en lossen, het inruimen van de winkel, de werkplaats, de verkoop, ik kan advies geven."

Op Erians vraag of WVK-groep toegevoegde waarde heeft, antwoordt Cees bevesti-



Eric en Cees overtreffen zichzelf dagelijks

gend. "Die begeleiding, dat is beter voor me, het geeft me meer zelfvertrouwen. Ik werk hier graag; het is overzichtelijk en ik kende Eric en Hans allebei al." En hij kent natuurlijk heel veel van de klanten. "Ja", zegt hij, "zo komt mijn overbuurman John Bouwmans, die in de domotica zit, hier ook. Ik wil hem eigenlijk ook wel van hieruit de groeten doen... En ik word in alles ook goed begeleid door mijn vrouw. Dat wil ik ook graag vermeld hebben: 'het is een goei vrouwke'."

Geen probleem: de groeten aan de buurman en een bedankje aan zijn vrouw, dat schrijven we op. Maar vooral veel dank aan Eric Snellens van de Hubo die Cees zoveel kansen heeft gegeven!

Liefde op het eerste gezicht

Familieverband: Jaap en Helma Knorr-Ogier

Jaap Knorr is in Haarlem geboren en woonde in diverse plaatsen in Nederland. Helma en Jaap leerden elkaar kennen tijdens een wandelvakantie in Oostenrijk. Ze waren meegegaan met een groepsreis van Het Buitenhof, een stichting voor begeleid reizen. Jaap weet het nog precies: "Het was op 26 juli 1996 in Abtenau. Ik was lekker aan het wandelen, wandelstokje erbij, rugzakje, drinken erin en lopen maar. En toen zag ik Helma." Het was liefde op het eerste gezicht en na de vakantie vroeg Jaap of Helma bij hem in Maarn kwam wonen. Maar Helma wilde in de buurt van haar ouders blijven. En dus kwam Jaap naar het zuiden.

Op 12 juni 2004 trouwden ze en sinds 2007 wonen ze samen in Eersel. En ze werken allebei bij WVK-groep. Helma heeft er net afgelopen jaar haar 12 ½ jarige jubileum gevierd. Nadat ze het praktijkonderwijs had gevolgd, wilde ze eigenlijk naar de mode-academie, maar dat was te duur. Toen heeft ze het Brugproject gedaan. Dat hield in: daadwerkelijk achter een naaimachine plaats nemen en kleertjes maken en/of verstellen voor kleine kindertjes. Het project hield op te bestaan en toen kwam ze bij de WVK-groep.

Helma: "Eerst zat ik een tijdje op de begeleidingsafdeling bij Piet Fiers en daarna ging ik naar de afdeling grafisch handmatig, bij Jolanda Storm."

Een prachtig stel

Ook Jaap werkt op de grafische afdeling, maar dan bij machinaal. Hij volgde de opleiding tot timmerman op de LTS in Amersfoort. "Maar ik heb altijd in grafische bedrijven gewerkt. Ik had er niet



Helma en Jaap

WVK-medewerkers vormen één grote familie wordt wel eens gezegd. Tikkeltje overdreven misschien. Maar dat er een heleboel collega's werken die echt familie van elkaar zijn, is onbetwist. In de serie Familieverband halen we ze voor het voetlicht.

de papieren voor, maar ze kwamen mensen te kort. En toen ik in Brabant kwam wonen heb ik vier jaar bij de firma Oosterbosch in Veldhoven gewerkt, ook een grafisch bedrijf. Maar ze gingen failliet." In 2003 kwam ook Jaap bij WVK-groep. Vanwege zijn achtergrond werd hij meteen bij grafisch machinaal geplaatst. "Ik stel de ponsmachines af, nu ook de grotere. Eigenlijk heb ik meer ervaring met vouwmachines, maar die is er bij WVK-groep maar een en die wordt weinig gebruikt." Werkleider Tiny van Kessel vindt Helma en Jaap een prachtig stel: "Ze zijn zo lief voor elkaar. Na elke pauze lopen ze samen terug naar de afdeling en dan worden er op de gang stevast drie kusjes uitgewisseld."

Van dag tot dag bij Helma en Jaap

Helma werkt 32 uur; zij is op woensdag vrij. Jaap werkt 36 ½ uur; hij is op dinsdagmiddag vrij. "Dan doe ik de huishoudelijke dingen. 's Avonds eten we pizza, want dan gaat Helma line dansen in Bergeijk. Ik slaap dan al als ze thuiskomt." Jaap gaat elke dag om kwart voor negen naar bed. "Even radio luisteren en dan ben ik al weg. Helma komt dan om half tien." Ze staan elke dag om zes uur op, "want het lange haar met de vlecht van Helma

Helma

Leeftijd	39
Woonplaats	Eersel
Bij WVK sinds	1998
Afdeling	Grafisch handmatig
Werkleiding	Johan Sweijen
Hobby's	zwemmen, stijldansen, line dancing

Jaap

Leeftijd	50
Woonplaats	Eersel
Bij WVK sinds	2003
Afdeling	Grafisch machinaal
Werkleiding	Tiny van Kessel
Hobby's	modelbouw, dvd's kijken, eigen studio



Jaap bij de ponsmachine op zijn afdeling



Helma rolt posters op voor uitgeverij Zwijzen

kost veel tijd," zegt Jaap. "Maar ik wil het ook gewoon lekker rustig aan doen. Drie dagen per week gaan we samen met de auto. Helma heeft haar rijbewijs, ik niet, ik ben twee keer voor mijn theorie gezakt en toen vond ik het wel best. Maar op dinsdag en woensdag moet ik dus met de fiets. Dan fiets ik lekker over binnenweggetjes naar Bladel. Fietsen is ook gezonder." Op donderdag gaan ze samen eten bij Eetpunt de Kempen, een dagcentrum voor gehandicapten. "Voor vier euro een maaltijd: soep, een hoofdgerecht en een toetje. We rijden er dan vanuit WVK-groep recht naar toe." Op vrijdag een thuismenutje in de magnetron en dan is het weer weekend. Voor Helma is de zaterdag gevuld met hobby's. "Ik ga 's morgens zwemmen en 's middags stijldansen." Jaap is vooral thuis met zijn hobby's bezig, in het bijzonder in zijn studio op zolder waar alle mogelijke apparatuur staat, zoals een eigen tv, een complete muziekinstallatie en een mengpaneel.

Wandelen in de bergen doen Helma en Jaap niet meer. Ze hebben hun caravan op Camping De Couwenberg in Netersel staan en daar gaan ze regelmatig naar toe. En natuurlijk naar de ouders van Helma, waar Jaap zich erg thuis voelt. Hij heeft ook nog goed contact met het pleeggezin waar hij al vanaf zijn drieëntwintigste komt.

Helma is intussen ook nog bezig met de vorig jaar gestarte AKA schoonmaakopleiding. Dat gaat goed – in april kan ze de opleiding al afsluiten met een certificaat. Op donderdag maakt ze de kerk in haar dorp schoon en daarvoor haalt ze dan eerst een WVK-collega op bij de Montageafdeling. WVK-groep vinden ze een fijn bedrijf, ze werken er graag en ze voelen zich er goed, zo samen.

'Saai? De hele avond tv kijken dat is saai!'

Breien bezorgt Theresia Geerts ontspanning

De laatste tijd kan ze zich er overdag al op verheugen: vanavond als ik thuis ben kan ik lekker gaan zitten breien. Dat die gedachte bij haar opkomt, heeft alles te maken met haar huidige baan. Sinds voorjaar 2009 werkt Theresia Geerts als gedetacheerde bij De Piramide, de basisschool voor speciaal onderwijs in Bladel. Theresia is er conciërge en dat houdt in dat ze de hele dag flink te sjouwen heeft. "Vandaag was er een vergadering en moesten er veertig potten koffie rondgebracht worden. Heerlijk werk, want je komt met iedereen in contact. Maar ook vermoeiend en dan ben ik blij als er 's avonds een breiwerkje voor me klaarligt."

Breien. Al zo lang Theresia Geerts het zich kan heugen, heeft deze handwerkactiviteit een plaats in haar leven. Dat begon al toen ze als kind van een jaar of zes moest meehelpen om borstrokken voor de winter te breien. "We waren thuis met negen kin-

De rubriek 'Na Vijven' haalt collega's voor het voetlicht die in hun vrije tijd een interessante hobby beoefenen, Dit keer is het de beurt aan Theresia Geerts. Al vele jaren vervaardigt zij allerlei soorten breiwerk.



Theresia toont haar breiproductie

deren en er was geen geld om iedereen in het nieuw te steken. Dus werd er gebreid en ik vond dat keileuk. Zaten we in de zomer met z'n allen gezellig in een tent bij elkaar om van alles en

nog wat te breien: sokken, sjaals, truien, vesten – noem maar op." Op de basisschool kreeg Theresia breiles,

maar dat sprak haar niet zo aan. “Dat was alleen maar eenvoudig rechts en links, terwijl ik altijd op zoek was naar de moeilijke dingen, zoals kabels breien of truien waar je een figuur in moest mazen.” Tegenwoordig kiest Theresia weer meer voor het eenvoudige werk. “Dat is vaak zeker zo mooi.” Dat ze na al die jaren nog steeds haast dagelijks breit, komt vooral door de ontspanning die ze erin vindt, zegt ze. “Je kunt heerlijk je verstand op nul zetten en aan het eind ligt er iets waar je wat aan hebt.”

Steeds ander effect

Trots laat Theresia de productie van de laatste tijd zien, opgeborgen in het mandje van het WVK-kerstpakket: sjaals, truien en mutsen in allerlei kleuren en formaten. “Elk soort garen heeft een ander effect en telkens is het een uitdaging om te zien

hoe het uitpakt. Soms vragen mensen: is dat nou niet saai altijd maar weer breien? Dan zeg ik: ‘Saai? De hele avond tv kijken, dat is saai!’”

Ook de opmerking dat deze vorm van vrijetijdsbesteding een beetje uit de tijd is, deert haar niet. “Gebreid goed is inderdaad



Tik, tik, tik zo gaan de pennen

lange tijd uit de mode geweest, maar het is echt weer aan het terugkomen. En wat is modern? Als iemand bijvoorbeeld opmerkt dat ik niet zo goed met een computer overweg kan, dan zeg ik: en jij, kun jij eigenlijk wel breien?”

Dus blijft Theresia trouw aan haar hobby. De dingen die ze breit – alles handwerk, een breimachine vindt ze maar niks – gaan

tegenwoordig nagenoeg uitsluitend naar haar kinderen en kleinkinderen. Maar vele jaren achtereen kon Theresia ook elke week worden aangetroffen het Reuselse ontmoetingscentrum Den Horst waar ze samen met andere vrouwen kleren breidde voor de missie. Via de Stichting Wereldwijd kwamen die terecht bij Reuselse fraters en nonnen. Theresia: “Dat waren prettige bijeenkomsten, maar ik ben daarmee gestopt nadat ik een auto-ongeluk had gehad waar ik een whip lash aan overhield.”

Andere werkplek

Met het thuis breien hoopt Theresia echter nog lang door te kunnen gaan. Dat geldt jammer genoeg niet voor haar baan bij de Piramide. Die moet ze na carnaval vaarwel zeggen.

De school heeft een forse bezuiniging opgelegd gekregen en dat betekent dat ze een WVK-gedetacheerde niet langer kunnen betalen. Theresia: “Echt heel vervelend want ik heb het op de Piramide uitstekend naar mijn zin.” Gelukkig weet ze uit ervaring dat er in de Kempen nog meer aantrekkelijke detachingsplekken zijn. Zo heeft ze prima herinneringen aan haar detachering bij Emotron, waar ze vijf jaar werkte. “Dus laten we hopen dat er voor mij ook nu weer een fijne plek gevonden wordt.”

Uitslag eindejaarpuzzel

Traditiegetrouw was in het laatste nummer van WVK-Nieuws van vorig jaar een eindejaarspuzzel opgenomen. Die puzzel mag onder WVK-medewerkers elk jaar weer op een brede belangstelling rekenen, zo verneemt de redactie uit de wandelgangen. Aan het aantal inzendingen is dat niet echt af te lezen, dat schommelt steeds tussen de tien en de vijftien. Bij de laatste puzzel 'Kunst en cultuur in de Kempen' was dat niet anders. Twaalf medewerkers hadden hun oplossing ingestuurd. Daarbij viel op dat er verhoudingsgewijs erg weinig fouten gemaakt werden, vier was het maximum (op 21 x 2 vragen). Het internettijdperk is blijkbaar ook tot de WVK-puzzel doorgedrongen. Dit gegeven dwong de jury om de inzendingen uitermate streng te beoordelen. Daarom werden ook spel- en tikfouten meegerekend. Dus als iemand schreef August Snieder in plaats van August Snieders dan werd dit fout gerekend. Na deze strenge

selectie bleven er twee personen over met nul fouten. Dat waren Nel Hendriks uit Hapert en Frans Soetens uit Bladel. Zij hebben ieder een cadeaubon van vijftig euro in ontvangst mogen nemen.

Dit waren de oplossingen: 1. Peter van Lier uit Reusel; 2. Jan Willem Roy uit Knegsel; Fons Verspaandonk uit Hooge Mierde; 4. Openluchttheater De Hunnebergen in Luyksgestel; 5. Peter Heuvelmans in Lage Mierde; 6. Toon Slegers uit Weebosch; 7. Nelly Peters uit Hulsel; 8. Marja van Riel uit Duizel; 9. Natuurtuin 't Loo in Bergeijk 't Loo; 10. Lars Wouters van den Oudenweijer uit Hapert; 11. Dickensfestijn in Wintelre; 12. Neterpop in Netersel; 13. Gaston Remery uit Eersel; 14. Gerrit Rietveld in Bergeijk 't Hof; 15. Saskia Pfaeltzer in Steensel; 16. August Snieders in Bladel; 17. De Kunstkamer in Hoogeloon; 18. H. Rombouts & zn antiquiteiten in Casteren; 19. Marly Sengers uit Riethoven; 20. Toneelclub Westerhoven uit Westerhoven; 21. Fotoclub Lucifer uit Vessem.

Eindejaarstoespraak

Nooit eerder had WVK-groep zo'n groot aantal kerstpakketten besteld, 913 om precies te zijn. Dit vertelde directeur Lambert van Erp tijdens zijn traditionele eindejaarstoespraak op 21 december in het RaboSporthuis in Reusel. Daar waren die middag alle WVK-medewerkers bij elkaar gekomen om hun jaarlijkse geschenk in ontvangst te nemen. Dat het aantal zo sterk was gegroeid had ermee te maken dat bij WVK-groep vandaag de dag mensen van verschillend pluimage werken, aldus de directeur. "Behalve 735 Wsw'ers zijn dat medewerkers van KansActief en van het Werkportaal, en stagiaires van de Praktijkschool." Van Erp sprak het vermoeden uit dat met dit aantal van 913 een record is bereikt. Want met de bezuinigingen die WVK-groep te wachten staan (en die in het openingsartikel van deze aflevering van WVK-Nieuws verder worden toegelicht) is verdere groei zo goed als uitgesloten. Tevreden was de directeur over de resultaten van het afgelopen jaar. Na een moeizaam begin heeft 2010 uiteindelijk een alleszins bevredigend bedrijfsresultaat laten zien. Ook de ontwikkelingen rond Facilitaire Dienstverlening stemden de directeur tot tevredenheid. "We zijn goed bezig met opleidingen en cursussen en we hebben het in ons om uit te groeien tot de schoonmakers van de Kempen." Verder stond Lambert van Erp stil bij de wisseling van de wacht in het managementteam. Begin 2011 worden de managers Jos Bierens en Ward Janssen opgevolgd door respectievelijk François Baudoin en Mourits



Directeur Lambert van Erp houdt eindejaarstoespraak

Bartholomeus. Tot slot vroeg hij een minuut stilte voor drie collega's die in 2010 zijn overleden: Ad van Woerkum, Martien van der Aalst en Frans Bierens.

Website vernieuwd

De website van WVK-groep is weer helemaal bij de tijd. Dankzij voorbereidend werk van onder anderen Frank Maas, Jos Bierens en François Baudoin heeft de WVK-site een levendig en eigentijds gezicht gekregen: veel fotomateriaal en korte teksten. En wat belangrijker is: veel nadrukkelijker dan eerder kiest de site de positie van de klant. Dat kan een ondernemer zijn die WVK-personeel wil inhuren of die werk aan WVK-groep wil uitbesteden. Maar ook kan het de (kandidaat-)werknemer zijn die op zoek is naar aangepast werk. Beide doelgroepen worden op een heldere manier langs het WVK-aanbod geloodst. Een boeiende digitale reis! Zin om dat mee te maken? Ga naar www.wvk-groep.nl

Volop werk

Al vanaf begin november vorig jaar zijn groenmedewerkers van de teams Bladel, Eersel en Bergeijk op het nieuwe Kempische Bedrijvenpark (KBP) in Hapert bezig met het aanplanten van zo'n 1500 bomen en circa 145.000 heesters en struiken. Het betreft een enorme opdracht waar vele tientallen groenwerkers langere tijd mee bezig zijn en die bovendien de mogelijkheid biedt om wat meer beweging te brengen in de totale WVK-formatie: een aantal medewerkers van de afdeling Verpakkingen is van plan zo nu en dan naar buiten te gaan om op het KBP hand- en spandiensten te verrichten. Als gevolg van vorst en sneeuw heeft het beplantingswerk in Hapert wat vertraging opgelopen, maar Mourits Bartholomeus, hoofd Groenvoorziening, heeft er alle vertrouwen in dat aan het eind van het plantseizoen, ergens eind april, het werk zal zijn afgerond. Voorlopig althans, want ook het onderhoud komt in handen van WVK-groep, net als de aanplant van tienduizenden beuken voor haagblokken langs de wegen van het bedrijvenpark. Volop werk dus. En ongetwijfeld met een mooi resultaat straks. Er ontstaat een fraai natuurgebied met droge en natte delen, meanderende slootjes en recreatieve fiets- en wandelpaden, dat een groene buffer vormt tussen het bedrijvenpark en de dorpsrand van Hapert en dat een prettig leefklimaat biedt voor inheemse diersoorten.

Sluiting bouw- en timmerbedrijf

In een brief aan alle betrokken medewerkers heeft de WVK-directie eind vorig jaar laten weten dat het bouw- en timmerbedrijf van WVK-groep definitief gesloten zullen worden. Het advies van de OR dat pleitte voor voortzetting als reactie op het eerdere voorgenomen besluit van de directie, heeft niet geleid tot een heroverweging. De timmerwerkplaats wordt begin 2011

Kienen

De personeelsvereniging van WVK-groep houdt op vrijdag 25 februari een kienavond. Die wordt gehouden in de kantine van de Raambrug en begint om 20.00 uur.

Ondernemingsraad

In zijn vergadering van 11 januari 2011 heeft de ondernemingsraad van WVK-groep enkele aandachtspunten aan de orde gesteld die vervolgens in de vorm van een serie vragen aan de directeur zijn voorgelegd. Het ging daarbij onder meer om de invulling van de functie manager Raambrug, de positie van de vertrouwenspersoon, het herplaatsen van medewerkers van de bouw- en timmerafdeling, de ontwikkelingen rond de Facilitaire Dienstverlening en mogelijke gedwongen ontslagen bij collega sw-bedrijven. In een schriftelijke reactie heeft directeur Lambert van Erp op alle vragen een antwoord gegeven.



Aanleg Kempisch Bedrijvenpark



gesloten en de activiteiten van het bouwbedrijf worden met ingang van 1 januari 2012 beëindigd. De directie houdt vast aan haar hoofdoverweging dat de activiteiten van beide bedrijfsonderdelen op termijn niet meer kostendekkend zullen zijn. Doordat er nauwelijks nog instroom is van nieuwe bouwvakkers en de huidige generatie bouwvakkers het bedrijf in snel tempo verlaat wordt een kritische ondergrens bereikt.

Nieuwbouw op schema

Natuurlijk, altijd gaat er wel eens iets mis. Dat hoort bij (grote) bouwprojecten. Zo werden er onlangs bij de nieuwbouw van de vestiging Hallenstraat 10 verkeerde stenen afgeleverd. Lastig natuurlijk, maar niet iets om wakker van te liggen als voor de rest alles naar wens verloopt. En dat is het geval bij het eerste bouwblok van het nieuwe onderkomen voor Groen/Metaal/Garage. Dit blok betreft het uit vier bouwlagen bestaande kantoorgedeelte. De verwachting is dat het in juli in gebruik genomen kan worden. Verder zal na de bouwvakvakantie begonnen wor-



den met fase 2: het slopen van de resterende oude werkruimtes en de bouw van de nieuwe. In totaal krijgt de nieuwe vestiging Hallenstraat 10 een vloeroppervlakte van 6.550 vierkante meter. Bijgaande foto's geven een beeld van de vorderingen van de bouw.



Buitendienst Bladel naar WVK

Medewerkers van de civieltechnische dienst (Openbare Werken Buitendienst) van de gemeente Bladel krijgen vanaf 1 januari 2013 een nieuwe werkplek. Zij zullen worden ondergebracht in het nieuwe bedrijfspand van WVK-groep aan de Hallenstraat 10. Op dit moment werken er vier gemeentewerkers op de buitendienst van Bladel. Het college van B en W van Bladel is vorig jaar gesprekken aangegaan met de directie van WVK-groep om de mogelijkheden van een detachering bij WVK-groep door te nemen. Die gesprekken hebben tot bovengenoemde constructie geleid. Volgens B en W kan de continuïteit van de kleine gemeentelijke afdeling beter gewaarborgd worden wanneer medewerkers en materieel zijn ingebed in een grotere organisatie die bovendien beschikt over een adequate huisvesting. Voor de buitendienst-medewerkers van Bladel verandert er verder weinig: zij blijven in dienst van de gemeente en behouden hun rechtspositie. Met de ondertekening van een convenant op 14 december werden de wederzijdse afspraken tussen de gemeente Bladel en WVK-groep vastgelegd. Namens Bladel tekende burgemeester Boy Swachten, namens WVK-groep was dat voorzit-

ter Driek van de Vondervoort, tevens burgemeester van Bergeijk. In zijn toespraak zei deze laatste dat de in het convenant vastgelegde afspraken helemaal passen in de hedendaagse rol van de gemeente. "Die moet niet langer alles zelf willen doen, maar zich faciliterend opstellen en de rest aan de markt overlaten." Ook Boy Swachten sprak van 'een mooie en functionele oplossing' voor het praktische probleem van de huisvesting van de Buitendienst.



WVK-voorzitter Driek van de Vondervoort (links) en Boy Swachten, burgemeester van Bladel, ondertekenen het convenant

Miljoenste Perfect Draft

Een lekker stuk gebak bij de koffie. Die traktatie viel de medewerkers van de WVK-afdeling Verpakkingen ten deel op 15 december 2010, nadat zij de éénmiljoenste Perfect Draft onder hun vingers door hadden laten gaan. De Perfect Draft is het thuistap-biervaatje waarmee brouwerijconcern InBev de laatste jaren furore heeft gemaakt. Tal van gebruikers hebben de voordelen van het minivaatje ontdekt. Niet alleen de particulier die op z'n verjaardagsfeestje een fris getapt pilsje wil schenken, maar bijvoorbeeld ook de kleine kroeg in wijndrinkend Frankrijk waar het kleine formaat prima aansluit bij de geringere



bierconsumptie. De populariteit van de Perfect Draft betekent voor InBev dat er dagelijks duizenden vaatjes opnieuw met bier gevuld moeten worden. Dat gebeurt in een volautomatisch proces waarbij

Wachlijst

Kandidaat-werknemers die op de wachlijst staan hebben een tijd geleden een brief ontvangen met een voor hen minder prettige boodschap: het zal langer duren voordat hen bij WVK-groep een passende baan wordt aangeboden. Zij komen pas voor zo'n baan in aanmerking als er subsidie van het rijk beschikbaar is. In het verleden betaalde WVK-groep een twintigtal banen uit eigen zak. Nu het bedrijf forse bezuinigingen opgelegd heeft gekregen, is dat niet langer mogelijk.

de bierzak die zich in het vaatje bevindt vervangen wordt door een nieuwe. Soms voldoet deze geautomatiseerde werkwijze niet en blijft de bierzak achter in het vaatje. Een tweede, handmatige ronde is dan nodig. Voor deze klus heeft InBev WVK-groep weten te vinden. De vele handen die op de afdeling Verpakkingen beschikbaar zijn, zorgen ervoor dat de continuïteit in het productieproces gehandhaafd blijft. Dat is prettig voor InBev, maar ook voor WVK-groep, want dat houdt er een aantrekkelijke opdracht aan over. Nico Engwerda, verantwoordelijk werkleider bij WVK-groep. "Op dit moment betekent het werk voor acht tot tien mensen, maar wij hebben ook wel eens veertig mensen hiervoor kunnen inzetten. Dat is toch een mooie vorm van werkgelegenheid." In zijn toespraak bij de feestelijke aanbidding van de miljoenste Perfect Draft benadrukte Nico Engwerda dat dit fraaie resultaat te danken is aan een verscheidenheid van factoren. In de eerste plaats noemde hij de grote inzet en de flexibele opstelling van de medewerkers van 'zijn' afdeling. Bij tijd en wijle kregen zij bovendien ondersteuning van groenwerkers die hun buitenwerk tijdelijk inwisselden voor binnenwerk. Ook de rol van de Technische Dienst van WVK-groep was in dit geheel van grote betekenis, aldus Nico Engwerda. Samen met adviseurs van InBev had de TD een vernuftige productielijn ontwikkeld. Tot slot noemde hij de open communicatie met InBev. "Altijd staan ze daar klaar als er problemen opgelost moeten worden." Die complimenten zijn dan wederzijds, zei Michael Tuelings, die als manager *returnable packaging* voor de plechtigheid speciaal vanuit Leuven naar Bladel was overgekomen. "Wij hebben al ruim vijf jaar prima ervaringen met WVK-groep. Dat begon al in 2006 toen wij aanklopten voor modificeerwerkzaamheden waarbij het ventiel van de Perfect Draft vervangen moest worden, en dat heeft zich nu weer voortgezet. WVK-groep voldoet volledig aan onze verwachtingen en dat biedt een goede basis voor de toekomst."

Nieuwe onderkomens Groen Eersel en Bergeijk

Zowel het WVK-groenteam voor de gemeente Eersel als dat voor Bergeijk kan op korte termijn uitzien naar een nieuw en passend onderkomen. Aan de Hertstraat (langs de provinciale weg N284 ter hoogte van het Hint) bouwt de gemeente Eersel een spiksplinternieuwe gemeentewerf waar ook een ruime plaats wordt ingeruimd voor het WVK-groenteam Eersel. Dat is nu nog ondergebracht in een werf aan De Meer in Duizel. De verwachting is dat eind juni de verhuizing kan plaatsvinden. Ongeveer in dezelfde tijd zal ook het groenteam Bergeijk haar nieuwe werf gaan betrekken. Die is gelegen aan de Waterlaat in Bergeijk, op het plaatselijke bedrijventerrein.

John Snelders

Waar ben je opgegroeid?

Ik ben geboren in Reusel waar ik nog steeds woon. Anderhalf jaar heb ik Reusel verlaten voor een internaat in Boxtel. Ik was in ons gezin niet de makkelijkste. Op school ging het niet goed, zodat ik van de lagere school naar het praktijkonderwijs moest. Toen dat ook spaak liep, ben ik naar het internaat gegaan. Achteraf gezien heb ik daar best veel geleerd.

Van wie heb je het meeste geleerd?

Zoals gezegd, met school heb ik niet veel. Hoewel ik het natuurlijk wel vervelend vind dat ik nauwelijks kan lezen en schrijven. Dit beperkt je in heel veel dingen.

Wat had je vroeger willen worden?

Automonteur! En dan het liefst bij een Mercedesgarage. Ik heb drie Mercedesen waarvan twee oldtimers. Ik heb er zelf aan geklust en muziek in gebouwd. In verband met reuma kan ik niet veel meer aan mijn auto werken. Autocrossen vind ik ook prachtig. In 2007 ben ik derde geworden bij de autocross in Wintelre. Hiervoor heb ik een beker gekregen.

Wat is je favoriete vakantiebestemming?

Het liefst ben ik gewoon thuis. Als ik een miljoen zou winnen zou ik wel op vakantie willen naar Griekenland.

Welk tv-programma kijk je graag?

Ik kijk naar GTST, Popstars, Doctor in the house, politseries en actiefilms.

Wat doe je in vrije tijd?

Ik vind het fijn om in de zomer een rondje met mijn scooter te rijden en te tuinieren. Ook kijk ik graag tv. Hoewel het er nu even niet van is gekomen, heb ik ook veel gevist, vooral op karpers. Muziek luisteren is ook mijn hobby. In huis staat een speciaal ingebouwde muziektoren zoals je die in een discotheek kunt verwachten met daarbij op maat gemaakte boxen in de vorm en het formaat van een scheepspijp. Verder heb ik vijf bulldogs (Duvel, Guus, Bakkes, D.J. en Petje). Helaas is bulldog Truus onlangs overleden. Momenteel heb ik ook nog een nest jonge hondjes. Zoals je ziet, verveel ik me nooit.

Vanwaar de naam 'Papa disco'?

Het zou inmiddels eigenlijk Opa disco

Aan de hand van een aantal vragen wordt in WVK-Nieuws geregeld een collega 'door de scan' gehaald. Dit keer John Snelders. Hij werkt in de Groenvoorziening.

moeten zijn. Ik hou van muziek, wat in mijn auto's ook altijd duidelijk hoorbaar is. Op een keer kwam ik met een bus de camping op rijden en zei een vriend: "Kijk daar heb je papa disco." Dat vond ik zo grappig dat ik deze tekst op mijn bus heb gezet.

Hoe is het voor jou om bij WVK-groep te werken?

Ik had al eerder bij WVK-groep willen werken. Ik heb drie jaar bij VDL gewerkt aan een lasrobot, maar dit ging na verloop van tijd niet meer. Vervolgens heb ik als alleenstaande vader 14 jaar lang mijn kinderen verzorgd. Via een bonusbaan vanuit de bijstand ben ik vanaf september 2006 werkzaam in het groen. Ik heb hier helemaal mijn plek gevonden en doe het werk met veel plezier. Dit had ik eerder moeten doen.

